



Inhoud

Nieuwsbrief



2 Start MPA 2008 – 2010 op 11 september
Graduation Day MPA 2006 – 2008

Speech Graduation Day

5 Proficiat MPA!

6 Eindpresentaties MPA

Slotbijeenkomst IML 17

IML 18 van start

7 Proficiat Metropool!

8 Slotbijeenkomst SHOB 14

Raad voor de rechtspraak

10 Leeratelier Toezicht en
Naleving start 15 en 16
september

11 Slotdag governance-leergang
op 17 september

Recent afgeronde rapporten
denktank

12 Agenda

Start MPA 2008 – 2010 op 11 september

Nog enkele plaatsen beschikbaar

Graduation Day MPA 2006 – 2008

Zaterdag 28 juni werd voor de 18e keer de MPA-opleiding feestelijk afgesloten. In het Bel Air Hotel in Den Haag kregen 23 MPA fellows hun bul uitgereikt voor de mastertitel MPA. De heer ir. M.P. Cuijpers kreeg de eerste bul uitgereikt door de heer dr. ir. H. Paul MPA, inspecteur-generaal VROM-inspectie.

De decanen van de NSOB-opleiding, prof. dr. P.H.A. Frissen en prof.dr. M.J.W. van Twist, reikten daarna aan de overige fellows de bullen uit. De heer G. Westland MPA van de politie Noord- en Oost-Gelderland hield een speech namens de fellows. Een receptie en diner volgden daarna.



De heer Paul overhandigt de heer Cuijpers zijn bul

Geachte aanwezigen,

Dank voor de uitnodiging hier aanwezig te mogen zijn en de eerste bul uit te mogen reiken. Een feest van herkenning en eigenlijk ook een beetje een reunie. Voor mij is het negen jaar geleden dat ik mijn MPA-bul van de NSOB ontving. Toen nog als Beleidscoördinator, nu lid van de Topmanagement groep van het Rijk en inspecteur-generaal van de VROM-inspectie. Of er verband bestaat tussen de opleiding en mijn huidige functie? Is er correlatie of causaliteit? Het bewijs valt helaas niet te leveren. Zeker is dat ik terugkijk op een inspirerende en leerzame periode. Die veel voor mij heeft betekend en nog doet.

Beste mensen, ik waarschuw jullie alvast, van de NSOB kom je nooit helemaal af, dat zie je aan mij. Maar wees gerust, het voelt goed. Die geheimzinnige titel die je achter je naam kunt zetten, geeft toch een saamhorigheid in een soort genootschap. Een stille herkenning bij ontmoeting en basis voor nader gesprek. En dan de band met de docenten. Die bewondering en irritatie, je zult er naar terugverlangen. Voor ik de eerste bul ga uitreiken toch nog iets over de school en de rol die ze vervult en kan vervullen.

*Speech van de heer
dr.ir. H. Paul MPA:*



Na mijn unfreezingperiode in het werken bij de overheid, mijn atelierfase ben ik toch aangekomen in de reflectieve fase, die mij toch in staat stellen met enige reflectie naar de school te kijken en daar, om, in stijl te blijven, toch ook enige toepassing te maken. Laat ik beginnen hoe de decanen Paul Frissen en Mark van Twist zelf tegen hun school en opleiding aankijken.

Ik citeer uit het interview in PM, dat als kop heeft: “De kracht van het tegendenken”. “We hebben niet de neiging om een instrumentale vertaling te maken van wat er in de wereld van het openbaar bestuur gebeurt. Onze kracht ligt vooral in het tegendenken en anders denken. Dat is ook het beste wat je mensen op strategische posities kunt leren. Einde citaat. Heerlijk hè die arrogantie, ik voel me weer helemaal thuis...

“Ook het feit dat het rijk aan het flexibiliseren is, waardoor misschien andere managers worden gevraagd, is niet van invloed op het curriculum. Wij hebben altijd tegen de tijdgeest gewerkt”, licht Frissen toe. Helemaal herkenbaar!!!

Tja, wat moet ik daar nu van denken. Het is natuurlijk een illusie om te denken dat je bij de vorming niet ook inhoud en mening meekrijgt. Al is het maar door de keuze van de docenten, denk ik dan maar....waardevrij onderwijs bestaat nu eenmaal niet!! En als je niet verandert in programmaopzet, hoe kan je dan beweren altijd tegen de tijdgeest in te gaan, die wel verandert...

Laat ik maar zeggen wat de rol van de school in deze tijd zou kunnen zijn, misschien ook wel zou moeten zijn. Daarbij word ik mede aan het denken gezet door een uitspraak van Wouter Bos, dat deze tijd er een is van private rijkdom en publieke armoede..... Meer dan ooit is er toch behoefte aan een transparante, zichtbare overheid. Niet een overheid die zich met alle details bemoeit, maar wel een overheid die helder voor haar onbetwiste taken staat.

Daarin mag je de manager wel losmaken en flexibiliseren, maar mag je mijns inziens ook een visie op de overheid neerzetten, die helpt om de publieke armoede op te heffen. Niet te veel arrangementen, geen onduidelijkheid in overheidsrollen door geforceerde marktwerking, maar transparantie en rechtvaardigheid. In een democratisch bestel, waarin al eeuwenlang minderheden een gewaardeerde plek hebben. Niks partijdiscipline in de politiek en dichtgetimmerde regeerakkoorden waardoor alle speelruimte weg is. Niks elkaar bevitten op ondergeschikte onderwerpen, gewoon besturen.

Maar, er gloort hoop. Ik werd aangenaam verrast door de lezing van Marc Chavannes tijdens het NSOB alumnidiner, waarin hij sprak over de klamme deken van de marktpraatjes.

En nu citeer ik: “Het wordt tijd dat we in het politieke debat opnieuw vaststellen wat een moderne staat hoort te doen en wat niet. De vergelijking met handel en bedrijf is daarbij beperkt houdbaar.” Einde citaat.

In dit debat wordt leiderschap gevraagd. In een tijd waarin gezagstructuren niet vanzelfsprekend zijn, wordt persoonlijk leiderschap belangrijker. Niet om te heersen, maar om te dienen. Zeker bij de overheid. De overheid beheert immers taken en verantwoordelijkheden die de samenleving vanwege de complexiteit aan haar heeft toevertrouwd. Leiderschap in de overheid betekent dienstbaar zijn aan de publieke opgave. Graag roep ik de NSOB op dit thema verder te doordenken.

Ik ga de brug slaan naar de bul-uitreiking. In het eerder genoemde interview in PM staat ook, dat de cultuurshock in het buitenland wel eens groter kan zijn, als je in



Europa blijft dan wanneer je verder weggaat. Ik kan dat beamen. Voor mijn stage ben ik het Verenigd Koninkrijk geweest. Voor mijn werk ben ik enkele malen in Azië en Amerika geweest. Daar wéét en verwacht je dat het anders is, maar dat het juist in het Verenigd Koninkrijk, België en Duitsland zo heel anders is, mede in het licht van de Europese samenwerking, geeft toch af en toe een schok en is een verrijkende ervaring.

Ik ga nu de bul uitreiken aan iemand die in Duitsland stage heeft gelopen. En nu citeer ik uit het reflectiedocument over de stage. "Dat de geschiedenis van een land zo zwaar kan drukken op de dagelijkse gang van zaken, op de mentaliteit van de mensen en op het openbaar bestuur, had ik mij niet zo gerealiseerd. Zouden de Duitsers dat ook van ons zeggen?" Thijs, dat citaat is van jou. Graag vraag ik je naar voren te komen om de eerste bul in ontvangst te nemen.

Het is mij een groot genoegen om jou de bul te mogen geven. We hebben in het verleden jaren samengewerkt in de landbouw en elkaar bij landbouwcrises ontmoet. Ik zag in je cv: crisismanager tijdens MKZ, BSE en vogelpestcrisis. Dat was ik ook! Jij bij de Land- en Tuinbouworganisatie, ik bij het ministerie van LNV. Het verheugt me om elkaar hier weer te ontmoeten.

Thijs, ik ken je als een bruggenbouwer, een analytisch mens, altijd gericht om er samen uit te komen. Nu was ik natuurlijk erg benieuwd hoe jij bent na zo'n periode van twee jaar NSOB. Dan lees ik in je reflectiedocument naar aanleiding van je stage, dat je druk nadenkt over je toekomst. Tja, dat krijg je met zo'n opleiding. Maar dan lees ik ook, wanneer je schrijft over het regelen van alle afspraken: Met vasthoudendheid en vriendelijkheid kom je een heel eind. Thijs, zo ken ik je weer! Van harte wil ik jou, je vrouw, de groep en de school feliciteren met het behaalde resultaat en in jou heel de groep. Graag overhandig ik je de bul.

Speech Graduation Day

De heer G. Westland MPA van de politie Noord- en Oost-Gelderland sprak namen de fellows van de jaargroep MPA 2006-2008



Een woord, namens de afstuderende jaargroep, in een ambiance die zeker niet onderdoet voor het gebouw van de Raad van State of de sociëteit aan het Plein. Want waardoor is Bel Air zo passend als plaats van afscheid van deze jaargroep? Nannette zal het u kunnen vertellen. Bel Air, bij uitstek het symbool van de plaats van onverwachte ontmoeting en ongeplande creatie. Want was dit niet de grond waar in de nachtelijke uren tussen de belangrijke optredens tijdens het North Sea Jazzfestival de belangrijke ontmoetingen plaats vonden, tussen de groten der aarde op het gebied van de jazz? Was deze plaats niet de voedingsbodem van spontane sessies die tot muzikale ontmoeting en creaties leidden?

Bel Air, plaats en voorwaarde voor spontane schepping en creatie. Daarom, DE plaats waar jaargroep 2006-2008 zich wel bevindt. Op voldoende kritische afstand van het bestuurscentrum van dit land, het afscheid van deze ongestructureerde, spontane, creatieve en scheppende club die na twee jaar afscheid neemt van de NSOB. NSOB, plaats waar schepping en creatie wordt gefaciliteerd, waar leren kan ontstaan.

De volledige tekst kunt u lezen op de website www.nsob.nl

Proficiat MPA!

De Nederlandse School voor Openbaar Bestuur feliciteert de deelnemers aan de leer- gang Master of Public Administration die op zaterdag 28 juni 2008 zijn afgestudeerd als **MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION (MPA)**

■ drs. D. van Baarle, Politie Haaglanden ■ mr.dr.s. J.A.C. van Berkel, Openbaar Ministerie 's-Hertogenbosch ■ mw. L. de Borst RM, IBM Nederland nv ■ mw. drs. G. H.A. Bouchlas, Ministerie van Justitie ■ mw. drs. C. de Bruijn ■ Inspectie voor de Gezondheidszorg ■ mr. A.J.M. Clarijs, Openbaar Ministerie Roermond ■ ir. M.P. Cuijpers, provincie Noord-Holland ■ mw. drs. A. van Dam, provincie Noord-Holland ■ drs. F. Dukel, Gemeente Den Haag ■ drs. K. El Aassaoui, Inspectie Werk en Inkomen ■ mw. mr. M.A. Hanrath, Nederlands Politie Instituut ■ ir. L.J.W. Hese- mans, Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport ■ M.J. Koster van Groos, CapGemini ■ ing. G. Massom, provincie Zuid-Holland ■ mr. J.H. Meulmeester, Ar- rondissementsparket Den Haag ■ mw. D. Popping, Politie Amsterdam-Amstelland ■ R. van Rijn MScBA MPC, Ministerie van Verkeer en Waterstaat ■ P. Sas, Tweede Kamer der Staten-Generaal ■ S.R.F. Top, Politie Rotterdam Rijnmond ■ mw. mr. N.M. Vaes, Programma Versterking Opsporing ■ G. Westland, Politie Noord- en Oost-Gelderland ■ mr.dr.s. A.P.A. Wijnen ■ VieCuri Medisch Centrum voor Noord-Limburg ■ mw. mr. I. Zetstra MBA, provincie Utrecht



Eindpresentaties MPA

Vrijdag 13 juni jl. vonden de eindpresentaties van de MPA 2006-2008 plaats. In de toe- passingsfase van de opleiding voeren de deelnemers als sluitstuk van de opleiding een praktijkopdracht uit.

De opdrachten waren dit jaar afkomstig van de SER, NVZ, het Openbaar Ministerie en het SG-overleg.

De vier groepen gaven hun eindopdracht de volgende titels mee: SERieus verlan- gen, Onbegrensd verlangen, Gij zult netwerken en Je Délivrerai.

Een jury, bestaande uit de heer drs. W.J. Kuijken, secretaris-generaal ministerie van Verkeer en Waterstaat; de heer prof.dr. A.B. Ringeling, Erasmus Universiteit; de heer drs. H.H. Sietsma MPA, provinciesecretaris en algemeen directeur provincie Utrecht en de heer drs. H.W.M. Wesseling, gemeentesecretaris Dordrecht heeft als winnend eindproduct gekozen voor "Onbegrensd verlangen."

Dit rapport is geschreven in opdracht van de NVZ door Annemieke van Dam, David van Baarle, Jan Hendrik Meulmeester en Bert Westland. Het winnende rapport is verschenen als publicatie van de NSOB. Voor geïnteresseerden is dit rapport te bestellen bij de NSOB, telefoon 070 3024910.

Slotbijeenkomst IML 17

Op donderdag 26 juni 2008 vond de Slotbijeenkomst plaats van de Interdepartementale Management Leergang (IML) XVII in het pand van de NSOB aan het Lange Voorhout te Den Haag. Op deze slotmiddag presenteerden de vier leergroepen hun eindrapport, het resultaat van de opleiding die in april 2007 van start ging. Na de presentaties vond met iedere leergroep een discussie plaats met het panel. Het panel werd gevormd door: de heer mr. H.J. Bolhaar (Lid van het college van procureurs-generaal van het Openbaar Ministerie), de heer prof.dr. M. Noordegraaf (Hoogleraar Publiek Management Utrechtse School voor Bestuurs- en Organisatiewetenschap (USBO) van de Universiteit Utrecht) en de heer prof.dr. A.B. Ringeling, voorzitter (Emeritus hoogleraar Bestuurskunde Universiteit Rotterdam). De leergroep met het beste eindrapport bestond uit: drs. Eric Bezem, mr. Helen Gonzales, Debbie Kamphuis MBA, ir. Vincent van der Ploeg en drs. Karola Rentenaar. Het eindrapport is getiteld: 'Eén kind, één overheid: Het kind verstrikt in het netwerk van de jeugdzorg'.





IML 18 van start

Vrijdag 29 februari 2008 is de 18^e uitvoering van de Interdepartementale Management Leergang van start gegaan. De IML wordt verzorgd door de NSOB in samenwerking met Berenschot. Na een inleiding van co-decaan Ludy Geut (Berenschot), maakten de deelnemers uitgebreid kennis met elkaar en met de 5 modules waaruit de opleiding is opgebouwd. Per module was een kerndocent aanwezig die een korte impressie gaf van de inhoud van de betreffende module. Het middagprogramma stond in het teken van het bespreken van de uitslagen van diverse tests die tijdens de intakes gemaakt werden. De eerste twee modules zijn inmiddels afgerond. IML 18 wordt afgesloten op 23 april 2009 in Den Haag met de presentatie van de eindrapportages, gemaakt door de vier leergroepen.

Proficiat Metropool!

Donderdag 24 april 2008 vond de buluitreiking van de vijfde uitvoering van de Metropool-leergang in de Rode Hoed in Amsterdam plaats. Metropool wordt door de NSOB samen met het ROI georganiseerd. Traditiegetrouw werd de opleiding met een inhoudelijke bijdrage afgesloten. Henk de Jong, gemeentesecretaris van Amsterdam, introduceerde hiervoor een casus over mega-investeringen in de grootste context. De deelnemers gingen in groepen uiteen en formuleerden adviezen voor de gemeentesecretaris. Daarna werden de bullen uitgereikt. Ter afsluiting van de bijeenkomst hielden twee Metropolers namens de groep een speech waarin ze terugkeken op het afgelopen jaar.



De Nederlandse
School voor Openbaar
Bestuur feliciteert de
Metropool-deelnemers.

Slotbijeenkomst SHOB 14

Woensdag 4 juni 2008 vond de slotbijeenkomst van de leergang Strategisch Handelen in Onderwijsbeleid 14 plaats.

De laatste bijeenkomst werd afgesloten met een forumdiscussie onder leiding van prof.dr. P.H.A. Frissen, D.Terpstra en prof.dr. R.J. in 't Veld.

De heer drs. P.A.A. van Holsteijn reikte de certificaten uit aan:

■ de heer drs. A.A. von Balluseck ■ mevrouw drs. Y. Bernardt ■ mevrouw S. Cornets de Groot ■ mevrouw drs. A. van Gent ■ de heer drs. P.L.J. Leushuis ■ de heer A.M. van Muijen ■ de heer C. Sietsema ■ mevrouw mr. drs. H.L.W.M. van den Tillaart ■ de heer G. Vreugdenhil RA.



Raad voor de rechtspraak

Dinsdag 20 mei 2008 vond de buluitreiking van de vierde uitvoering van de opleiding bestuur en management van gerechten in De Driehoek in Utrecht plaats. De opleiding Bestuur en management van gerechten wordt door de NSOB in opdracht van de Raad voor de rechtspraak uitgevoerd. De deelnemers zijn potentiële sectorvoorzitters van rechtbanken en -hoven. Op de dag van de buluitreiking presenteerden de deelnemers hun afstudeeropdracht tweemaal. 's Morgens voor een jury bestaande uit drs. W.J.J. van Velzen (Raad voor de rechtspraak), prof.dr. M.J.W. van Twist (Universiteit van Nijmegen en decaan NSOB) en prof.mr.dr. J.A. de Bruijn (Universiteit Delft) en 's middags voor genodigden, bestaande uit leidinggevendenden, collega's en alumni van de opleiding.

De Nederlandse School voor Openbaar Bestuur feliciteert de deelnemers.

We vroegen Marieke Koek en Gerard Tangenberg naar een reactie op de opleiding.

↓ Marieke Koek | Rechtbank Den Haag

“Nadat ik al enkele jaren als teamleider en plaatsvervanger van de sectorvoorzitter in de rechtbank ‘s-Gravenhage ervaring had opgedaan met leidinggevende taken en management, heb ik de NSOB-opleiding gevolgd. Daar heb ik aardig wat opgestoken over de manieren waarop een bestuurder zijn/haar rol inhoud kan geven. Ik heb gemerkt dat de voor mij als professional (rechter) gebruikelijke aanpak in mijn bestuurlijke taken vaak minder effectief was dan ik zou willen. Vandaar dat ik de beginfase van ‘unfreezing’ vooral aan het eind van de cursus beter kon plaatsen.

Aan de hand van de bijdragen van de docenten Hans de Bruijn en Ernst ten Heuvelhof heb ik geleerd om gestructureerd na te denken over bestuurlijke dilemma’s (probleemstelling, probleemanalyse, oplossing); verder vond ik de modules over externe oriëntatie en omgaan met media interessant. Ik zou daar nog wel wat meer over willen leren.

Wat betreft de invloed op mijn ambitie: ik begin mijn werk als bestuurder in de rechtspraak steeds meer te waarderen. Onvermijdelijk opereer ik vaak in een krachtenveld. Ik merk dat ik daarbij soms wordt teruggeworpen op mijn eigen kernwaarden, waaronder die van mijzelf als professional. Dat vind ik fascinerend.

*Adviezen voor nieuwe deelnemers:
stel je open voor een andere gedachtewereld dan je als professional bekend/vertrouwd is en leer op je eigen kompas af te gaan.”*



↓ Gerard Tangenberg | Rechtbank Leeuwarden

“De NSOB-opleiding biedt een geweldige gelegenheid om met een landelijke groep startende bestuurders aan verdere ontwikkeling van kennis en vaardigheden te werken. De herkenning dat anderen tegen vergelijkbare situaties oplopen en de aardigheid van verschillende oplossingen zijn al een meerwaarde op zich.

De modules met Hans Goedkoop en met Alexander Elings sprongen er voor mij uit. Goedkoop gaf inzicht in de wijze waarop de media met de rechtspraak omgaat. Daar was nog veel meer over te zeggen en daar kan ik nog veel meer van leren. De start van de opleiding is een module “unfreezing”, en ik moet bekennen dat ik op dat moment niet in de gaten had wat dat betekende. Na de afronding van de opleiding denk ik het wel te begrijpen: uit je bekende patronen stappen, met wat meer afstand en relativeringsvermogen naar je eigen handelen en dat van anderen omgaan. De beide hoogleraren van de NSOB - Ernst ten Heuvelhof en Hans de Bruijn -, die een centrale rol in de opleiding spelen, kunnen met hun geheel andere dan een juridische achtergrond je op een frisse wijze naar je werk laten kijken. Elings gaf een sleutel voor die “unfreezing”. Het MD-traject heeft mij ook inzicht gegeven in mijn eigen wensen. Ik vind het leuk inhoudelijk rechterswerk te combineren met bestuurswerk, en wil mij in dat bestuurswerk ook verder ontwikkelen.

Nieuwe deelnemers zou ik willen adviseren open te staan voor het gebodene; dat is niet altijd dat wat je ervan verwacht en het aardige is nu juist ook het onverwachte mee te pakken. En, de nieuwe deelnemers moeten zich realiseren dat het een tijdsintensief traject is. Het is als met een verbouwing van je huis: leuk als het gaat beginnen, maar ook heel leuk als het af is.”

In september start de opleiding voor de vijfde keer.

Leeratelier Toezicht en Naleving start 15 en 16 september

Op 15 en 16 september a.s. gaat de vijfde editie van het Leeratelier Toezicht en Naleving van start. Het leeratelier richt zich op professionals, die op strategisch niveau werken aan toezichtvraagstukken of die zich daarheen willen ontwikkelen, en brengt hen de concrete kernvaardigheden van het toezicht bij. Het leeratelier is zo opgezet dat het de deelnemers een actieve leeromgeving biedt. De confrontatie van praktijk en theorie staat centraal en de deelnemers worden uitgenodigd hun kennis verder te verbreden en verdiepen. Ook ontwikkelen de deelnemers, practitioners en docenten samen nieuwe kennis. In de bijeenkomsten staan denken en doen beide centraal. De theorie en praktijk over het toezicht wordt op maat gemaakt door vanuit verschillende academische disciplines naar toezichtvraagstukken te kijken en door iedere bijeenkomst de praktijk van een specifieke toezichtorganisatie centraal te stellen. Daarnaast werken de deelnemers in subgroepen aan een casus. Onderwerpen die dit jaar centraal staan zijn: Handhaving & wetgeving, Toezicht tussen overheden, Regulering & zelfregulering, Europa, Regulering & handhaving, Toezicht & strategisch gedrag, Risicobenadering in het toezicht en Ongevallen, rampen & crisis.

Voor meer informatie
kunt u contact
opnemen met
drs. J. (Joyce) Beulen
via 070 3024935 of
beulen@nsob.nl

Het leeratelier bestaat uit een tweedaagse startconferentie, 8 moduledagen en een slotdag. De tweewekelijkse moduledagen vinden alle op woensdag plaats in Den Haag. De programmamanager van het leeratelier is prof.dr. F. Mertens.

Slotdag governance-leergang op 17 september

Op 17 september zullen de deelnemers van de leergang *Governance van zelfstandige uitvoeringsorganisaties en maatschappelijke ondernemingen (GOV 2008)* hun eindrapporten presenteren. Gedurende de leergang hebben de deelnemers praktijkgerichte adviezen geformuleerd over de volgende twee vraagstellingen:

1. Hoe kan samenwerking tussen verschillende (semi-)overheden bevorderd worden?
2. Hoe zijn controle door het departement en autonomie voor de instelling te combineren in slimme sturingsarrangementen?

Tijdens de slotdag zullen zij over hun aanbevelingen in discussie gaan met een panel bestaande uit experts; ook genodigden en belangstellenden worden in de discussie betrokken. De bijeenkomst start om 14 uur (inloop vanaf 13.30 uur) en is vrij toegankelijk. U kunt zich aanmelden door een e-mail met uw contactgegevens te sturen naar poldermans@nsob.nl.

Recent afgeronde rapporten denktank

De NSOB is niet alleen een hoogwaardig opleidingsinstituut voor het openbaar bestuur en de publieke sector, maar ook een denktank. In deze rol draagt de NSOB bij aan kennisontwikkeling over strategische vraagstukken over beleidsinhoud en sturingsrelaties, over verschuivende verhoudingen tussen staat, markt en middenveld, over de instrumentering en vormgeving van veranderingen in die domeinen.

Recent heeft de denktank een aantal onderzoeksprojecten afgerond:

- **Maintenance Valley:** Het initiatief *Maintenance Valley* heeft als doel Nederland op de kaart te zetten als knooppunt voor het structurele onderhoud van vliegtuigen en andere kennisintensieve kapitaalgoederen en omvat zowel de civiele als de militaire luchtvaartsector. Door intensieve innovatie en het verder ontwikkelen van nieuwe marktkansen beoogt het initiatief de MRO-sector (*Maintenance, Repair and Overhaul*) in Nederland te versterken. In opdracht van het *Nederlands Instituut voor Vliegtuigontwikkeling en Ruimtevaart (NIVR)* heeft de NSOB-denktank de arena rond dit initiatief in kaart gebracht en een verkenning uitgevoerd van potentieel interessante arrangementen voor de praktische realisatie van *Maintenance Valley*. Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met mw. ir. E. Wiemer (wiemer@nsob.nl, tel.: 070-3024941).
- **Analyse systematiek van de toewijzing van opleidingsplaatsen ziekenhuizen:** Het *College voor Beroepen en Opleidingen in de Gezondheidszorg (CBOG)* is verantwoordelijk voor de samenhang tussen het ramen van opleidingscapaciteit en het doen van voorstellen voor de toewijzing van opleidingsplaatsen van medisch specialisten aan ziekenhui-

zen. In opdracht van het CBOG heeft de NSOB-denktank de functionaliteit en efficiency onderzocht van deze procedure. Doel van het onderzoek was een analyse van de bestaande procedure en verbetervoorstellen voor de toekomstige toewijzing van opleidingsplaatsen.

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met drs. M.A. van der Steen (steen@nsob.nl, tel.: 070-3024933).

- **Externe legitimering College van Procureurs-Generaal:** op verzoek van het College van Procureurs-Generaal heeft de NSOB-denktank mogelijkheden onderzocht voor externe legitimering door horizontale verantwoording. Hierin is ingegaan op het inzetten van horizontale verantwoording, de inbedding en de vorm van een eventueel arrangement voor horizontale verantwoording.

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Mag.phil. P.M. Karré (karre@nsob.nl, tel.: 070-3024922).

Verder heeft de *Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid* (WRR) recent een onderzoek gedaan naar de effecten van onder andere liberalisering en privatisering op de publieke belangen die gemeoid zijn met vitale infrastructuren. Vanuit de NSOB-denktank was Mag.phil. P.M. Karré betrokken bij dit project.

Zie voor meer informatie www.wrr.nl.

Agenda

11 en 12 september

start Master of Public Administration

15 en 16 september

start Leeratelier Toezicht en Naleving

17 september

slotdag Governance van zelfstandige uitvoeringsorganisaties en maatschappelijke ondernemingen

2 oktober

Start Interdepartementale Management Leergang 19