

Inhoud

 zomer **2004****2** Decanaat NSOB vernieuwd

Mark van Twist decaan NSOB:

*“Wie kan Roel vervangen?..... Niemand natuurlijk!”***3** 3e Lustrum NSOB**4** Eindpresentatie MPA

Terugblik Graduation Day

5 Proficiat MPA!**6** Speech Graduation DayLeergang Aansturing en
Management van zbo's afgerond**7** Proficiat MCDM**8** Global MPA

Agenda



Decanaat NSOB vernieuwd

Paul Frissen en Mark van Twist zijn per 1 augustus 2004 de nieuwe decanen van de NSOB. Roel in 't Veld en Ferdinand Mertens treden terug als decaan, maar blijven verbonden aan de NSOB als docent en ontwikkelaar.

Paul Frissen is hoogleraar aan de Universiteit van Tilburg en sinds twee jaar co-decaan; **Mark van Twist** is onder meer hoogleraar aan de Katholieke Universiteit Nijmegen en heeft al veel voor de NSOB gewerkt. In deze Nieuwsbrief schenken wij aandacht aan deze veranderingen in de schoolleiding.

Mark van Twist decaan NSOB

“Wie kan Roel vervangen?..... Niemand natuurlijk!”

Prof. dr. M.J.W. (Mark) van Twist is sinds 1 augustus 2004 decaan bij de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur. Daarnaast is hij directeur van Berenschot Procesmanagement B.V. en bijzonder hoogleraar Publiek-Private Samenwerking aan de Faculteit Managementwetenschappen van de Universiteit Nijmegen. Na de afronding van zijn studies bedrijfskunde en bestuurskunde promoveerde hij aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. In 1992 werd hij ambtelijk secretaris van de Commissie-Wiegel, die in opdracht van de Tweede Kamer adviseerde over de toekomst van de rijksdienst. Op 1 augustus jl. is Mark benoemd tot lid in buitengewone dienst van de Algemene Rekenkamer.



Opvolging

Samen met Paul Frissen volgt hij Roel in 't Veld op. Door zijn contacten met Roel is Mark van Twist al zo ongeveer vanaf de oprichting van de NSOB bij de organisatie betrokken geweest. In het begin was die betrokkenheid vrij marginaal. Dat veranderde toen hij bij de TU Delft ging werken en de NSOB de opdracht verwierf om de Interdepartementale Managementleergang (IML) te ontwikkelen. “Docenten waren nog niet gecontracteerd, het programma moest nog worden ingevuld, cursisten moesten nog geworven worden en locaties bekeken. Ik was de eerste programma-manager van de IML, het concept van de opleiding heb ik mede mogen vormgeven. Daarna ben ik nog bij de MPA en andere opleidingen van de NSOB betrokken geweest als docent. Op een gegeven moment had ik al mijn tijd en energie voor andere activiteiten nodig en raakte de NSOB een beetje uit mijn beeld. Tot het moment dat Roel langzaam zijn vertrek aankondigde en op zoek ging naar opvolging. Hij stond voor de vraag hoe hij dat zou gaan doen. Wie kan Roel vervangen? Het antwoord op die vraag is eenvoudig: niemand natuurlijk!

Evenwicht

Hoewel Roel op zichzelf vanzelfsprekend onvervangbaar is, beseft hij heel goed dat de NSOB gewoon door moet na zijn vertrek. “Ik denk dat hij daarom op zoek is gegaan naar mensen die niet samen optellen tot een nieuwe In 't Veld maar die op geheel eigen wijze, met eigen accenten en een andere stijl van leiding geven het roer van hem zouden kunnen overnemen.” Zijn keuze is daarbij op Paul Frissen en Mark van Twist gevallen.

Mark van Twist: “Het lijkt me geweldig leuk om voortbouwend op de fundamenten die door Roel zijn gelegd samen met Paul Frissen en alle andere betrokkenen binnen en buiten de NSOB te bekijken hoe we ook in de toekomst de kwaliteit van de school kunnen behouden en de ontwikkeling daarvan kunnen verder brengen.”

“Roel heeft natuurlijk een geweldig netwerk, op alle niveaus binnen de overheid en ook nog ver daarbuiten. Hij heeft een brede deskundigheid en zit nooit verlegen om een goed idee. Door zijn gedrevenheid kan hij soms echter ook de indruk wekken drammerig te zijn en door zijn enorme netwerk bestaat het risico dat hij wel heel snel de weg bovenlangs verkiest. Daardoor wekt hij soms op andere niveaus weer wat weerstand. Doordat hij een heldere visie heeft en weet waar hij heen wil laat hij soms ook wat weinig ruimte aan anderen die daarover ook zelf best ideeën hebben. In alle opzichten is het voor Paul en mij als decanen een kwestie van opnieuw het juiste evenwicht te zoeken. Dat is voor ons een hele uitdaging. De NSOB is natuurlijk toch Roel zijn kindje; voor hem zal het lastig zijn de NSOB los te laten.”

Agenda

Onder meer onder invloed van budgettaire krapte bij de overheid staat de belangstelling voor deelname aan opleidingen en het investeren in mensen onder druk. “Paul en ik gaan de komende tijd aan de slag met de strategische vragen die daaruit voortvloeien. Dat kan ook consequenties hebben voor de positionering van de NSOB. Daarbij spelen zaken als: hoe ga je om met je doelgroep, de strategische allianties van de NSOB, de accreditatie van opleidingen, de ontwikkeling in meer gespecialiseerde opleidingen op het gebied van bijvoorbeeld communicatie, lobbyen. Ook kun je denken aan andere doelgroepen, bijvoorbeeld bedrijven die veel contacten hebben met de overheid of aan brancheorganisaties. Zeg maar organisaties die niet tot de klassieke doelgroep behoren, maar die wel iets te bieden hebben. Internationalisering en samenwerking met andere opleidingsinstituten verder vormgeven staat ook op onze agenda. Je ziet er is een hoop werk aan de winkel.”

3e Lustrum NSOB

Woensdag 29 september 2004 viert de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur haar 3e lustrum met een Symposium “Values and the State – Values of the State”. Het symposium zal tevens in het teken staan van het afscheid van Roel in 't Veld, een van de founding fathers van de school. Na afloop van het symposium is er gelegenheid om afscheid te nemen van Roel, die gedurende 15 jaar als decaan leiding heeft gegeven aan de NSOB. Het programma is gepland van 13.30 – 18.00 uur.

Prof. dr. R.J. in 't Veld

Nu ik niet langer leiding geef aan onderwijsinstellingen, heb ik ook mijn kantoor verplaatst naar:

Bezoekadres	Emmapark 6, Den Haag
Postadres	Postbus 93051, 2509 AB DEN HAAG
Telefoon nummer	070 315 52 19
Mobiel	06 502 542 73
E-mailadres	roel.int.veld@rmno.nl

Aldaar oefen ik het voorzitterschap uit van de RMNO, maar zal ik tevens mijn werk als adviseur en auteur voortzetten. Ook adviesbureau Bestad heeft zijn zetel daarheen verplaatst.

U bent steeds hartelijk welkom voor een gesprek of een vraag.

Roel in 't Veld

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de NSOB, telefoon 070 302 49 10 of E-mailadres info@nsob.nl

Eindpresentatie MPA

Vrijdag 18 juni jl. vonden de eindpresentaties van de MPA 2002-2004 plaats. In de toepassingsfase van de opleiding voeren de deelnemers als sluitstuk van de opleiding een praktijkopdracht uit.

De opdrachten waren dit jaar afkomstig van het ministerie van Justitie, NEDECO, Provincie Zuid-Holland, NPA/LSOP en het ministerie van Binnenlandse Zaken.

De vijf groepen gaven hun eindopdracht de volgende titels mee:

- 'Innovatie van de overheid: een buitenkans'
- 'Veiligheid en ICT: stilstaan is geen optie'
- 'Een direct gekozen Commissaris van de Koningin'
- 'Verdeeld sturen of gestuurd delen, Governance van ssc's bij de overheid'
- 'Hé, ppsst! Elk nadeel heb z'n voordeel', handelingsperspectieven voor Nedeco, gericht op samenwerking met de overheid ten behoeve van exportbevordering voor haar leden.

Een deskundige jury, bestaande uit de heer drs. W.J. Kuijken, secretaris-generaal ministerie van Algemene Zaken; de heer drs. W.A. van der Meeren, directeur Elisabeth Ziekenhuis Tilburg; de heer drs. H.W.M. Wesseling, gemeentesecretaris Dordrecht en prof. dr. R.J. in 't Veld, decaan NSOB, heeft als winnend eindproduct gekozen voor **Innovatie van de overheid: een buitenkans**.

Dit rapport is geschreven in opdracht van het Ministerie van BZK, door Jos de Groen, Arnout Potze, Bert de Jonge en Jacqueline Rutjens.

Terugblik Graduation Day

Zaterdag 26 juni werd voor de 14^e keer de MPA-opleiding feestelijk afgesloten. In de Gotische Zaal van de Raad van State kregen 23 MPA fellows hun bul uitgereikt voor de mastertitel MPA. Mevrouw drs. E.M. Maat kreeg de eerste bul uitgereikt door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, mr. Th.C. de Graaf.

De decanen van de opleiding, prof. dr. P.H.A. Frissen en prof.dr. P. 't Hart, reikten daarna aan de overige fellows de bullen uit. Prof.dr. R.J. in 't Veld reikte zijn laatste bul uit. Mevrouw drs. S.H.M. de Wit MPA hield een speech namens de fellows.

Een receptie en informeel feest volgden daarna.

Minister De Graaf overhandigt mevrouw Maat haar bul.





Proficiat MPA!

De Nederlandse School voor Openbaar Bestuur feliciteert de deelnemers aan de leergang Master of Public Administration die op 26 juni 2004 zijn afgestudeerd als

MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION (MPA)

mr. D.J.G.M. de Boer MPA

Politie Friesland

mr. R.T.Bos MPA

OM 's-Hertogenbosch

P.C.M. Elias MPA

Ministerie van Justitie

P.J.H.G. van den Ende MPA ba.

Regiopolitie Brabant ZO

mw.ir. J.D.C. van der Endt MPA

Ministerie van LNV

drs. G.J.M.E. Gelissen MPA

Gemeente Rotterdam

J.A. de Groen MPA

Ministerie OCW

mw. M.A. de Groot - Tap MPA

Ministerie van Justitie/CJIB

H.A.J. Hendriks MPA

Technische Universiteit Delft

R.J.M. Hutschemaekers MPA

Regiopolitie Limburg-Zuid

ir. L.C. de Jonge MPA

Provincie Zuid-Holland

R.J. de Jonge MPA

NEDECO

mw.drs. E.M. Maat MPA

Ministerie VWS

mr. P.P.A.M. Notenboom MPA

OM Rotterdam

B. Pilon MPA

Provincie Zuid-Holland

ir. M.A.C. Potze MPA

Provincie Overijssel

mw.drs. J.W. Rutjens MPA

JRADvies

ir. M.J.A. Tuinder MPA

Ministerie BZK

drs. E. van der Veen MPA

Ministerie VenW

H. Wierda MPA

Regiopolitie Utrecht

drs.ing. I. Willemsen MPA

Ministerie VenW

mw.drs. S.H.M. de Wit MPA

Nederlandse Politie Academie

drs. J.R. de Wolde MPA

Universiteit Utrecht

Speech Graduation Day

Mevrouw drs. S.H.M. de Wit MPA hield namens de fellows een speech:



“Dames en heren, beste fellows,

Een hybride overheidsorganisatie moet fluïde zijn en vooral niet stollen, in de rafels van zo'n organisatie zijn medewerkers multiple geïncludeerd. Maar voor welk probleem is dit een oplossing? Wat is TO2? Wat is normaal? Wat is angst? En wat is leiderschap binnen het openbaar bestuur?

Antwoorden op deze vragen en nog veel meer hebben wij de afgelopen twee jaar tot ons genomen. De opleiding die wij nu hebben afgerond heeft ons veel geleerd en we zijn een stuk wijzer geworden. Als het goed is hebben de werkgevers dat op de werkvloer reeds gemerkt. Daar lopen nu ontgooide, reflecterende en toepassingsgerichte managers rond. Werknemers met handelingsperspectieven.

Maar merkt u, als burger in de samenleving, daar nu ook iets van? Als het goed is wel. De fellows die vandaag hun bul hebben ontvangen, werken in een sector waar u direct of indirect dagelijks mee te maken heeft. Of het nu gaat om kinderopvang, veiligheid, onderwijs, fietspaden, toerisme, de spoorwegen, de landbouw, of de luchtvaart. Al deze sectoren waren vertegenwoordigd in deze jaargroep. En deze sectoren hebben nu iemand erbij gekregen die weet dat een probleem helder kan zijn, maar dat de oplossing niet altijd voor de hand ligt. Die verstandig kan omgaan met de politieke waan van de dag. Die snapt dat een probleem heel anders is, als je het vanuit een juridisch oogpunt bekijkt dan vanuit een economisch oogpunt. Die weten wat het begrip leiderschap bij de overheid inhoudt. En hierdoor beter en zorgvuldiger kunnen adviseren over het overheidsbeleid of de uitvoering daarvan.”

De volledige tekst kunt u lezen op www.nsob.nl

Leergang Aansturing en Management van zbo's afgerond

Derde groep start in januari 2005

Eind mei heeft de tweede groep deelnemers de Leergang Aansturing en Management van zelfstandige bestuursorganen (LA&M zbo) met succes afgerond. Op een goed bezochte bijeenkomst bij het Ministerie van BZK hebben zij een aantal belangrijke punten over verzelfstandiging en aansturing, autonomie en verantwoordelijkheid en zuiverheid en hybriditeit aan de orde gesteld. Daarover ontstond onder leiding van prof. dr. Paul Frissen, decaan NSOB, een boeiend debat met de drie curatoriumleden mr. Tjibbe Joustra (voorzitter), drs. Philippe Raets (plv. SG bij BZK) en drs. Bert Klerk (directeur Prorail) en de door de deelnemers uitgenodigde werkgevers.

De groep bestond uit deelnemers afkomstig van zes verzelfstandigde organisaties en vijf kerndepartementen. Voor Joris Nobel van het CBS was de uitgewogen samenstelling van de groep zelfs een van de geheimen van het succes van de leergang. Uitermate tevreden waren de deelnemers ook over de samenstelling van het docentencorps (o.a. prof. dr. Roel in 't Veld, dr. Ferdinand Mertens en prof.dr. L.A. Geelhoed).

Vooraf de combinatie van theoretische kennismodules met lessen uit de praktijk is goed bevallen. Dick Eertink van het Kadaster noemt dit “een goede mix”. En zijn collega Mirjam Deelen bevestigt dit: “De praktijkmensen waren een duidelijke aanwinst als aanvulling op de meer theoretische verhalen.” O.a. mr. Jaap Besemer (tot kort geleden voorzitter RvB Kadaster), mr. Harry Borghouts (commissaris van de Koningin in Noord-Holland) en drs. Johan Hakkenberg (directeur RDW) zijn met de deelnemers het debat aangegaan over alle uitdagingen die het besturen en controleren van een verzelfstandigde dienst inhoudt.

Als eindproducten hebben de deelnemers adviesrapporten uitgebracht aan de top van hun organisaties. Daarmee heeft de leergang ook op korte termijn meerwaarde. De kwaliteit van de rapporten was volgens Tjibbe Joustra “uitstekend”. En ook de werkgevers van de deelnemers zijn tevreden. Een van hen meldt terug: “Ik heb jullie werkstuk inmiddels gelezen. Het ziet er goed uit!”



Zelfstandige bestuursorganen staan ter discussie, m.n. door de bevindingen van de werkgroep Kohnstamm. Juist nu is het opportuun om een leergang te volgen die exact inspeelt op de kennisbehoeften van medewerkers van verzelfstandigde organisaties en van ministeries die in hun dagelijks werk te maken hebben met hun zelfstandige counterparts. De NSOB is het enige kennisinstituut dat een dergelijke leergang aanbiedt.

In januari 2005 start een volgende groep. Geïnteresseerden kunnen nu al contact opnemen met Mag. phil. Philip Marcel Karré onder telefoon 070 – 302 49 22 of per e-mail karre@nsob.nl. Meer informatie over deze leergang en de andere opleidingstrajecten van de NSOB is ook te vinden op www.nsob.nl.

Proficiat MCDM

Het Nederlands Instituut voor Brandweer en Rampenbestrijding (Nibra) en de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (NSOB) feliciteren de deelnemers aan de tweejarige leergang Master of Crisis and Disaster Management die op 11 juni 2004 zijn afgestudeerd als Master of Crisis and Disaster Management (MCDM). De geslaagden zijn: ing. P. Aantjes MCDM – Gezamenlijke Brandweer Rotterdam, drs. P.T. Bet MCDM – Regionale Ambulance Voorziening NHN, R.A. Boogaard MCDM – KNRM, dr. P.L.J. Bos MCDM – Brandweer Zoetermeer, J.C.F.M. de Brock MCDM – Politieregio Brabant Zuid Oost, drs. A.M. Buitink MCDM – Provincie Utrecht, ir. L.G.H.M. Custers MCDM – Regionale Brandweer Zuid Limburg, drs. A.J.G. Gieling MCDM – Brandweer Hengelo, ir. J.M.G. Kleintjens MCDM – BRUL, I.M. Kouwenhoven MCDM – Brandweer Alkmaar, ing. A. Maaten MCDM – Brandweer Rotterdam, drs. S.I. Meulensteen MCDM – Hulpverleningsdienst Noord en Midden Limburg, A.J.W. Remmerswaal MCDM – Brandweer Den Haag, ing. H.F.M. van Rooij MCDM – Gemeente Almelo, ir. C. Schoon MCDM – Brandweer Zuidhorn, ing. R.J.E.G. Smeets MCDM – Brandweer Maastricht, ing. R.E. van der Valk MCDM – Brandweer Parkstad Limburg, H.R. Varkevisser MCDM – Brandweer Dordrecht, drs. M.N.A.Th. Verlinden MCDM – Hulpverleningsdienst Flevoland, P.J. Woestenberg MCDM – Brandweer Eersel. De leergang Master of Crisis and Disaster Management is een samenwerkingsproject van het Nibra en de NSOB.

De opleiding Master of Crisis and Disaster Management is gericht op het vergroten van de theoretische en praktijkgerichte kennis en vaardigheden van crisismanagers. De leergang vormt een ontmoetingsplaats voor de verschillende disciplines in de rampenbestrijding en levert een belangrijke bijdrage aan de integrale veiligheid.

De zevende leergang start in september 2004.

Informatie bij:
Leergang MCDM,
telefoon 026 355 24 24
website www.mcdm.nl

Global MPA

Een masters programma over internationalisering van de Publieke Sector

Internationalisering en grensoverschrijdende samenwerking vormen de belangrijkste uitdagingen voor huidige managers werkzaam in de publieke sector. De meeste publieke managers kunnen niet meer om de invloeden van internationalisering heen – en die invloed houdt niet op bij de grenzen van Europa. Internationale samenwerking vereist specifieke Public Management vaardigheden, inzichten in de manier waarop verschillende nationale administraties werken en het vermogen om internationale beleidsvraagstukken te analyseren.

De Nederlandse School voor Openbaar Bestuur heeft in samenwerking met de Open Universiteit Nederland een internationaal netwerk van universiteiten en scholen samengebracht om high potentials de mogelijkheid te geven in internationaal verband de uitdagingen van internationalisering op te pakken. Uit deze samenwerking is een consortium gegroeid dat gezamenlijk een innovatief programma heeft ontwikkeld dat – hoofdzakelijk – via e-learning zal worden aangeboden. In kleine teams van 5 homologues zullen de ambtenaren samenwerken in het bestuderen van theorieën en oplossen van internationaliseringsproblemen. Daarnaast zullen de ambtenaren uit de hele wereld op gezette tijden bijeenkomen in residentiële weken. Uit vergelijkbare programma's weten we dat dit type samenwerking kan leiden tot een life changing experience omdat langere tijd echt internationaal wordt samengewerkt.

Het Global MPA programma richt zich op de conceptuele en praktische vaardigheden en kennis die managers nodig hebben om effectief te kunnen functioneren in internationale beleidsomgevingen en om nationaal en internationaal beleid op elkaar aan te laten sluiten. De doelgroep bestaat uit managers die werken in nationale ministeries, agentschappen, NGO's, regionale autoriteiten of andere aan de overheid gerelateerde organisaties en die zich willen richten op een internationale carrière.

De instituten die in het Global MPA samenwerken zijn:

- Nederlandse School voor Openbaar Bestuur (Den Haag, NL)
- Open Universiteit Nederland (Heerlen, NL)
- Erasmus Universiteit (Rotterdam, NL)
- United Nations University, UNU-CRIS (Brugge, B)
- Universiteit Leiden (Leiden, NL)
- Stellenbosch University (Matieland, SA)
- George Mason University (Fairfax, USA)
- The Ohio State University (Columbus, USA)

Verder wordt dit consortium ondersteund door UN/DESA (NY, USA) en het European Institute of Public Administration (EIPA, NL)

drs. Erik van Loon
projectmanager Global MPA

Agenda

27 augustus 2004 **Start MPA 2004**

september 2004 **Start MCDM**

27 september 2004 **Start Leeratelier Toezicht en Naleving**

24 september 2004 **Start IML 13**

januari 2005 **Start LA&M zob's**

januari 2005 **Start Global MPA**

februari 2005 **Start SHOB**

In januari 2005 zal de Global MPA van start gaan.

Bent u geïnteresseerd, kijk dan op onze website www.globalmpa.org.