

Inhoud

 voorjaar **2003****2** Succesvolle voorlichtingsbijeenkomst MPA

Topopleiding voor het toezicht
Master of Regulation and Compliance

3 Leergang Aansturing en Management van
Zelfstandige Bestuursorganen gestart**5** Sturing en Financieel Management,
Ton Bestebreuer en Sabine Blokhuis:
"Opleiding van een half jaar biedt
uitkomst"**7** Laetitia Griffith: "De MPA heeft
mij aan het twijfelen gebracht"**10** Start MD traject in opdracht
van de Raad voor de rechtspraak**11** Buluitreiking Executive
Master of Police Management

Pluche, nieuw tijdschrift
over openbaar bestuur

12 VMPA-nieuws
Agenda

NSOB WEBSITE www.nsob.nl

Succesvolle voorlichtingsbijeenkomst MPA

Charlotte Staats via

staats@nsob.nl of

070 302 49 10.

Op 17 maart jongstleden vond de voorlichtingsbijeenkomst plaats voor de opleidingsgroep Master of Public Administration 2003-2005 die in september 2003 van start zal gaan. Bijna 30 personen hadden gereageerd op de uitnodiging die in januari samen met de nieuwe MPA brochure verzonden was. De aanwezigen gingen in gesprek met vier fellows die op dit moment de opleiding volgen. Ook was er de mogelijkheid kennis te maken met de decaan van de opleiding en de directeur van de NSOB. Daarnaast konden de belangstellenden studiemateriaal inzien. De bijeenkomst werd afgesloten met een drankje in de decanenkamer in het NSOB pand. Wilt u ook de MPA brochure ontvangen, of stelt u prijs op een individuele afspraak met de decaan of de projectmanager over deelname aan de MPA opleiding, dan kunt u contact opnemen met de projectmanager.

Topopleiding voor het toezicht Master of Regulation and Compliance

Maandag 1 september a.s. start de NSOB een nieuwe masteropleiding: de Master of Regulation and Compliance (MRC). Ferdinand Mertens, decaan van de NSOB en programmaleider van de MRC legt uit wat we van deze nieuwe opleiding mogen verwachten en waarom de tijd rijp is voor een toezichtopleiding op masterniveau.

Prominent

Volgens Ferdinand Mertens voorziet de Master of Regulation and Compliance in een behoefte: "De afgelopen jaren is het verwachtingspatroon over het toezicht enorm toegenomen. Door allerlei incidenten, enquêtes, maar ook als neveneffect van decentralisatie. Toezicht heeft een steeds meer prominente plaats in de beleidsketen en in de media gekregen. Ook in de beeldvorming van burgers, die in toezichthouders min of meer een garantiebewijs voor hun welbevinden zien. Terecht of onterecht, de combinatie van hoge verwachtingen en een steeds meer complex wordende samenleving zet het toezicht als vak onder druk: we moeten ons – en dan ben ik even weer Inspecteur-generaal van Verkeer en Waterstaat – als toezichthouders verder ontwikkelen. Voor die professionaliseringslag is deze opleiding bedoeld."

Ander Abstractieniveau

Mertens: "De opleiding definieert een 'body of knowledge' van waaruit toezichthouders werken en beoogt deelnemers op te leiden zodat ze werkelijk in staat zijn onafhankelijk van historie, gewoonten en rituelen over het toezicht te redeneren en voorstellen te doen voor toezichtarrangementen. Het ontwerpen van politiek-maatschappelijk acceptabele toezichtarrangementen is de kerncompetentie waar de leergang zich op richt. We leiden in de MRC toezichtprofessionals op die dusdanig veel kennis en ervaring hebben met generieke toezichtconcepten, dat ze in staat zijn om ze specifiek voor hun eigen organisatie of beleidsveld toe te passen. We kiezen bewust voor een andere weg dan de meeste sectorale opleidingen: die

‘verrijken’ de sectorale kennis steeds verder, tot een soort superkennis, die echter slechts binnen die sector geldend is. Wij kiezen voor het herkennen en blootleggen van generieke patronen die we analyseren en ons eigen maken om ze vervolgens bewuster en beter passend in te zetten in de sectoren. De gang naar de NSOB haalt deelnemers niet alleen fysiek uit hun dagelijkse werkomgeving: we nemen deelnemers ook op het gebied van kennis en kunde mee naar een ander abstractieniveau, kijken vanaf dat niveau en passen die kennis vervolgens weer toe in de sectoren of inspecties waar ze werkzaam zijn.”

Tussenstap

De gekozen manier van werken heeft consequenties voor het curriculum van de opleiding. Mertens: “We hebben een adequate mix gezocht tussen praktijk en theorie. Uit de gesprekken met toezichthouders leerden we dat het praktische element erg belangrijk wordt gevonden. Dat is begrijpelijk: toezichthoudende organisaties worden met hele dringende praktische vraagstukken geconfronteerd. Het verschil met andere opleidingen is echter de conceptuele tussenstap die wij maken. We zien iets in de praktijk, verzamelen daar kennis over en gaan dan met die praktijkervaring en de kennis aan het werk om iets nieuws, anders of beters te maken.”

Leereffect

De co-decaan van de NSOB en programma-manager van de MRC wil een hardnekkig misverstand uit de weg ruimen: “Ik vind niet dat er te weinig gebeurt op het gebied van kennisontwikkeling in het toezicht. Dat is niet de gedachte achter deze opleiding. Er gebeurt juist heel veel. Wij willen het bestaande verder verrijken. Met het toezicht is veel ervaring. Die ervaring wordt in de leergang benut. Veel docenten en deelnemers hebben ervaring in de praktijk van het toezicht. In de leergang worden voortdurend casestudies door de deelnemers gemaakt en geanalyseerd. De deelnemers ontwerpen toezichtarrangementen voor concrete situaties en ze becommentariëren bestaande. Ik durf de stelling daarom wel aan dat de deelnemers al tijdens de opleiding het leereffect merken. En dat hun organisaties al vanaf dag één profijt hebben van deelname. We vinden het een enorme kans en een uitdaging om met een groep aanstormende talentrijke mensen uit het toezicht aan de slag te gaan! We dagen degene die zich door dit label aangesproken voelt, uit om deel te nemen.”

Leergang Aansturing en Management van Zelfstandige Bestuursorganen gestart

Op 8 januari is de leergang aansturing en management van zelfstandige bestuursorganen (zbo's) voor de eerste keer van start gegaan. Onder leiding van decaan Ferdinand Mertens en leermanager Sandra van Thiel ontdekken de deelnemers sindsdien de wonderlijke wereld van quangoland.

De dertien deelnemers komen uit verschillende organisaties. Sommigen werken bij een zbo of houden zich op een ministerie bezig met het managen van de relaties tussen het moederdepartement en één of meerdere verzelfstandigde diensten.

De deelnemers ontdekken de wonderlijke wereld van quangoland.



Voor deze groep is de leergang een ideale voorbereiding op hun werk. Egbert de Graaf, beleidsmedewerker bij de Sociale Verzekeringsbank, noemt dit dan ook als zijn belangrijkste motief om de leergang te volgen. Anderen hopen de beleidsmatige sturing vanuit het moederdepartement door de leergang beter te begrijpen. En voor mensen zoals Ingrid Vanhecke van het agentschap CFI is het juist leuk om door de leergang afstand te nemen van de praktijk en deze te toetsen aan de theorie en aan de ervaringen van andere deelnemers.

De groep blinkt volgens de leermanager uit in leergierigheid, kritisch zijn en vragen stellen. De discussies met vooraanstaande docenten op het gebied van verzelfstandiging uit verschillende disciplines, waaronder Christopher Pollitt (EUR), Ellen Vos (Universiteit Maastricht), Walter Kickert (EUR) en Roel in 't Veld (NSOB), maakt de leergang tot een grote leerbelevens. In deze interacties maar ook onderling hebben de deelnemers de mogelijkheid hun eigen percepties van hun werk ter discussie te stellen. Peter Donker, secretaris van de Raad van Bestuur van het Kadaster, formuleert dat op deze manier: "Ik vind het interessant met een heel diverse groep mensen discussiërend, communicerend en stimulerend praktische en theoretische kennis op te doen over wat verzelfstandiging is."

Uiteindelijk zal de leergang ook tot een concrete opbrengst leiden. Er wordt namelijk gewerkt aan nieuwe 'Handreikingen Externe Verzelfstandiging'. Hierin worden praktische handreikingen gedaan aan ministeries en zbo's over hoe om te gaan met bijvoorbeeld relatiemanagement, professionaliteit, evaluatie en verantwoording. Op die manier wordt wat de deelnemers tijdens de leergang hebben geleerd ook inzichtelijk gemaakt voor anderen.

Voor meer informatie over de opleiding kunt u contact opnemen met de NSOB, telefoon 070 3024910, email: info@nsob.nl. U kunt ook kijken op www.nsob.nl.

Sturing en Financieel Management

Ton Bestebreur en Sabine Blokhuis:

“Opleiding van een half jaar biedt uitkomst.”

In september 2003 start de nieuwe leergang Sturing en Financieel Management.

De leergang is primair bestemd voor medewerkers en leidinggevendenden bij centrale financiële directies bij het rijk en decentrale overheden, zelfstandige bestuursorganen en adviesbureaus met relevante werkervaring op academisch niveau. Ook medewerkers en leidinggevendenden bij beleidsdirecties komen voor de opleiding in aanmerking mits vraagstukken van sturing en financieel management onderdeel van hun takenpakket (gaan) uitmaken.

De leergang wordt begeleid door twee ervaren financials mevrouw mr. drs. S.(Sabine) J. Blokhuis MPA en de heer mr. drs. A. (Ton) Bestebreur MPA RO.

Eigen initiatief

Sabine en Ton kennen elkaar van de opleiding Master of Public Administration die zij van 1997 – 1999 hebben gevolgd. Zij waren toen de enigen van die MPA-groep met een financiële achtergrond en het contact werd daar gelegd. Ton werkte bij de Belastingdienst en later bij het ministerie van Financiën als Hoofd Begrotingsbeheer en Sabine bij het ministerie van Buitenlandse Zaken als Hoofd Begrotingszaken. Inmiddels zijn deze banen verwisseld voor het ministerie van Verkeer en Waterstaat en Senter.

Sabine geeft regelmatig cursussen en seminars: “Dat vind ik ook erg leuk om te doen. De aanpak van de NSOB spreekt me ook zeer aan; van de deelnemers wordt veel eigen initiatief en zelfwerkzaamheid verwacht, onderwerpen worden niet voorgekauwd en er is veel ruimte voor discussie. Het leek ons leuk om op basis van de uitgangspunten van de NSOB een nieuwe opleiding te ontwikkelen.” Ton: “Wij zijn allebei bekend in het kleine Haagse vakgebied. Ik heb veel ervaring opgedaan bij het ministerie van financiën en ik doceer al geruime tijd aan de Erasmus Universiteit en aan controlleropleidingen. Verder staat er een aantal publicaties op mijn naam.”

Positief

Ton en Sabine hebben hun netwerk aangeboord en gesprekken gevoerd met mensen in financiële functies bij het rijk, provincie, gemeenten en semi-overheidsorganisaties. Ook hebben zij gekeken wat er al aan opleidingen aangeboden wordt op het terrein van financieel management. “Over het algemeen waren de reacties positief tot zeer positief over het idee van een hoogwaardige maar in de tijd begrensde opleiding financieel management. Er zijn inderdaad al heel wat cursussen en opleidingen in deze markt. Echter, het zijn dan of korte cursussen van een middag tot enkele dagen, of één tot tweejarige opleidingen. Een tussenvorm, een leergang financieel management op postdoctoraal niveau, bestaat eigenlijk nog niet. Toen hebben we het idee ontwikkeld om een opleiding van een half jaar aan te bieden. In deze opleiding wordt de nodige verdieping geboden voor mensen die al een aantal jaren ervaring hebben met financieel management.”

Ton en Sabine:

“De aanpak van de

NSOB spreekt ons aan.”



Keur

Ton: “Binnen organisaties zie je dat het management veel wil investeren in opleidingen van mensen en dat medewerkers roepen om loopbaanontwikkeling maar tegelijkertijd erg terughoudend zijn”. De opleiding is juist interessant voor mensen die wel de nodige verdieping willen op hun vakgebied, maar een tweejarige opleiding te zwaar vinden. Een opleiding van een half jaar biedt dan uitkomst. In dat halve jaar kun je samen met een twintigtal collega’s diepgaande kennis en inzicht opdoen over financiële managementvraagstukken, bijvoorbeeld over het baten-lastenstelsel, bekostigingsmodellen, beheersing en besturing van grote projecten, verzelfstandigde diensten. Door het behandelen van praktijkcases, bestuderen van literatuur en het uitwisselen van ervaringen, verkrijgt men de nodige verdieping en verbreding.”

Aan de leergang zijn een keur van docenten uit de wetenschap en praktijk verbonden, waaronder prof. dr. R.J. in 't Veld, drs. A.P. Ros (EUR), drs. E. Gerritsen (gemeentesecretaris Amsterdam), dr. W.J. Bos RO (partner Ernst&Young), drs. A. Lambarts (hoofddirecteur FEZ Verkeer en Waterstaat), drs. D. Jongen (gemeentesecretaris Den Haag), drs. J.K.T. Postma (voormalig secretaris-generaal van het ministerie van Financiën en ex-burgemeester van Leiden) en tal van anderen.

Behoefte

Sabine heeft uit eigen ervaring gemerkt dat er na het volgen van de Vakopleiding Openbare Financiën (VOF-HA), die is bedoeld voor beginnende financiële medewerkers bij het Rijk, weinig vervolgoopleidingen bestonden. “Terwijl ik daar wel

behoefte aan had. Ik heb veel in de praktijk moeten leren, aangevuld met wat korte cursussen. Ik zou echter veel breder inzetbaar zijn, als ik me meer had kunnen verdiepen in bepaalde financiële thema's, waarbij ik ook voorbeelden van andere organisaties tot mij had kunnen nemen. Ik weet bijvoorbeeld weinig af van "control en auditing", terwijl ik daar wel als FEZ-er direct en indirect mee te maken had. Gelukkig weet Ton Bestebreuer daar alles van en het lijkt me zeer nuttig voor mijn eigen ontwikkeling dit onderdeel van de leergang te volgen."

U kunt zich nog voor de leergang inschrijven. Voor meer informatie en een inschrijfformulier kunt u contact opnemen met de projectmanager Erik van Loon, telefoon 070 3024932 of loon@nsob.nl.

Laetitia Griffith: "De MPA heeft mij aan het twijfelen gebracht"

In haar woning, gelegen aan het water, hoor je op de achtergrond het geluid van rustgevend water. Binnen spreek ik met een bruisend nieuw VVD-lid van de Tweede Kamer der Staten-Generaal, Laetitia Griffith.

Haar jeugd heeft Laetitia in Suriname doorgebracht en zij is op haar 20e naar Nederland gekomen om rechten te studeren. Aan de Vrije Universiteit Amsterdam studeerde zij in 1992 af met als specialisatie strafrecht en staats- en bestuursrecht. In 2002 heeft zij de opleiding Master of Public Administration afgerond bij de NSOB. Tot januari 2003 werkte zij als senior beleidsadviseur bij het ministerie van justitie.

Politiek

Laetitia: "Tijdens mijn MPA-opleiding was ik al bezig met politiek en ben daardoor niet gestimuleerd die richting op te gaan. Het tegendeel is juist waar, tijdens de opleiding ben ik mij serieus gaan afvragen of het wel goed was om de politiek in te gaan. Juist door de MPA ben ik gaan twijfelen. In discussies met onder andere Roel in 't Veld en Paul 't Hart kwamen thema's aan de orde over de waarde van de Tweede Kamer en de betekenis ervan voor de burgers. Als mensen hun belangen vertegenwoordigd willen zien worden ze lid van een beweging, 'one issue beweging' noemden we dat. Ik zat in een werkgroepje en deed daar onderzoek naar. Je merkt dat mensen zich aansluiten op het moment dat er een probleem in een wijk ontstaat. Tot het probleem is opgelost zijn ze betrokken en daarna niet meer. Je hebt daar geen politieke partij voor nodig. Dat heeft mij wel aan het twijfelen gebracht. Ik heb mij serieus afgevraagd of ik deel uit wilde maken van een instituut dat worstelt met zijn eigen identiteit.



Laetitia Griffith

Bijgedragen

We hebben tijdens de MPA ook discussies gehad over de ideologieën van een politieke partij. De oude zuilen van vroeger zijn er niet meer en daardoor is het niet meer zo duidelijkheid waar een politieke partij voor staat. De mensen en de samenleving zijn veranderd. Ik kreeg het gevoel dat het politieke systeem op de helling ging en dat het niet lang meer zou duren. De MPA heeft dus niet direct bijgedragen aan mijn keuze om in de politiek te gaan, maar mij eerder aan het twijfelen gebracht.” Van haar twijfel is Laetitia nog niet afgekomen. “Het speelt nog steeds. Ik vraag mij constant af wat er in de samenleving leeft. Een en ander is natuurlijk ook geactiveerd door Pim Fortuyn. Als kamerlid ben ik mij bewust van de ontwikkelingen in de samenleving waarin ik mij op dit moment bevind en de verandering waaraan die onderhevig is. Daaraan heeft de opleiding zeker bijgedragen.”

Positieve reacties

Een opleiding volgen bij de NSOB betekent ook dat je een groot netwerk tot je beschikking krijgt.

“Gedurende de opleiding was ik mij daar van bewust en heb veel contacten gelegd. Tijdens de campagne heb ik veel positieve reacties van mede-fellows gekregen en ook op mijn verkiezing. Met mijn laatste groepje heb ik nog regelmatig contact. Je kunt altijd bellen om elkaar advies te vragen. Als voorbeeld noemt Laetitia een medefellow die commissaris van politie is. Zij heeft gevraagd of ze een dag mee kan lopen om een kijkje achter de schermen te nemen.”

Opnieuw

Aan de vrijdagen op het Lange Voorhout denkt Laetitia vaker terug. “Ik weet niet of ik de opleiding nog een keer opnieuw zou willen doen. Maar ik mis het brainstormen met elkaar en de contacten absoluut. Laatst kwam ik een officier van justitie tegen die ook de MPA had gevolgd, dan spreek je elkaar en krijgt het gevoel dat je bij een leuke club hoort. Ik wil het als volgt illustreren: mijn vriend heeft een oude Citroën DS en als je een andere Citroënrijder tegenkomt dan zwaai je naar elkaar. Dat gevoel hebben MPA-ers ook.

Van de MPA zijn de ‘unfreezing’ en de toepassingsfase mij het meest bijgebleven. De toepassingsfase vond ik het mooist, ook gelet op de samenstelling van mijn groep, daarin zaten grote persoonlijkheden, wij konden goed met elkaar werken. De buitenlandstage vond ik indrukwekkend en bijzonder, maar ik ben wel te lang weg geweest. Op 11 september 2001 zat ik in Hong Kong, met al die hoge gebouwen kreeg ik het wel even benauwd. Ik ben toen tijdelijk snel genezen van verre reizen en vliegen.”

Plezier

Laetitia is lang in het openbaar bestuur werkzaam geweest en eigenlijk alleen maar met politiek en publicitair gevoelige dossiers. Daardoor kwam zij regelmatig in de Kamer en vond het werk interessant. Oud-minister Korthals heeft haar gepolst voor de VVD. “Door hem ben ik mij gaan oriënteren en verdiepen in de politiek. Er zijn jaren overheen gegaan voordat ik het besluit heb genomen. Het heeft uiteindelijk geresulteerd in een verkiesbare plaats op de lijst.

Ik ben niet iemand die precies plant wanneer je welke stap neemt in je carrière. Als ik ergens mee bezig ben doe ik dat heel intens en houd mij niet zo bezig met de vraag waar ik over vier jaar zou willen werken. Plezier hebben in mijn werk is voor mij veel belangrijker.”

Op Ayaan Hirsi Ali na, heeft Laetitia van alle nieuwkomers van de VVD-fractie in de Tweede Kamer de meeste voorkeurstemmen gekregen. “Ik kreeg hartverwarmende reacties zoals: Nu ik weet dat jij op de lijst staat ga ik toch maar VVD stemmen“. Veel campagne heeft zij niet gevoerd, maar een blik op haar mooie, kleurrijke website (www.laetitiagriffith.nl) geeft een goed beeld wie zij is en waar ze voor staat.

Deskundigheid

Laetitia heeft een brede portefeuille toebedeeld gekregen: Justitie, medisch ethische kwesties, ouderenbeleid en beroepsgroepen. Voor justitie is zij woordvoerder en coördinator. Deskundigheid en achtergrond zijn bepalend voor deze keuze. Daarnaast maakt zij deel uit van het fractiebestuur. “Dat vind ik erg leuk want dan kan ik ook meebesturen. In de politieke werkzaamheden gaat veel tijd zitten.” Nu breekt er een periode aan die zij zelf betitelt als koudwatervrees, het inwerken, de materie en cultuur eigen maken. “Pas na een paar jaar kun je spreken van ervaring en neemt je zelfverzekerdheid toe. Ook ben ik mij erg bewust van de kwetsbaarheid van deze functie en de risico's die je loopt. Laetitia is voorstander van een gezonde doorstroming in de Tweede Kamer. Ik heb mij tot doel gesteld niet langer dan twee perioden in de Kamer te werken.”

Wanda van der Werf

Start MD traject in opdracht van de Raad voor de rechtspraak

Op 29 januari 2003 vond de introductiedag plaats van de nieuwe NSOB opleiding in opdracht van de Raad voor de rechtspraak. Deze opleiding is bedoeld voor rechters die in de toekomst sectorvoorzitter zullen worden.

De heer Jacques van Velzen van de Raad voor de rechtspraak sprak een welkomstwoord uit, waarna de 20 deelnemers, die van verschillende gerechten in Nederland afkomstig zijn, met elkaar kennis maakten.

In de middag werd een managementgame gespeeld onder leiding van mevrouw Mastik en de heer Scalzo van de Erasmus Universiteit Rotterdam.

In september 2003 zal een tweede groep rechters met de opleiding starten.

Het programma-management van deze nieuwe opleiding berust bij Hans de Bruijn en Paul 't Hart van de NSOB, de projectmanager van de opleiding is Charlotte Staats.



De opleiding is bedoeld voor rechters die in de toekomst sectorvoorzitter zullen worden.

Pluche, nieuw tijdschrift over openbaar bestuur

Eind januari is Pluche verschenen, een nieuw tijdschrift met essays en verhalen over openbaar bestuur. Pluche is een nieuw, onafhankelijk en journalistiek gemaakt vaktijdschrift voor bestuurders, ambtenaren, politici en anderen die zich betrokken voelen op het functioneren van de overheid.

Aan het eerste nummer van Pluche werken verder mee: Maarten Asscher, Paul Bordewijk, Joris van Casteren, Paul 't Hart, Jan Lintsen, Lolle Nauta, Roel in 't Veld, Henk te Velde en Peter Vermaas.

Hoofdredacteur van Pluche is Pieter Nieuwenhuijsen, voormalig hoofdredacteur

van Binnenlands Bestuur. Mederedacteuren zijn journalist en toneelschrijver Pieter Hilhorst, cultuurwetenschapper Lotje Mertens en hoogleraar bestuurskunde Pieter Tops.

Pluche is een tijdschrift in boekformaat en telt 128 pagina's. Het verschijnt vier maal per jaar. Informatie over collectieve abonnementen:

Ira Nijkamp, telefoon 070 4415166.

Het wordt uitgegeven door een samenwerkingsverband van Elsevier Overheid, Nederlandse School voor Openbaar Bestuur en B&A Groep.



Buluitreiking Executive Master of Police Management

Dinsdag 25 maart vond tijdens een feestelijke bijeenkomst de buluitreiking plaats van de Leergang Politie Leiderschap. De deelnemers werden persoonlijk toegesproken door de heer prof. A. Koers en kregen hun bul uitgereikt door drs. J.C. Goet, directeur directeur Veiligheid, Informatiebeleid en Projecten (VIP) bij het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

VMPA-nieuws

Spetterende start!

Het bestuur van de VMPA is erg tevreden over de start van het nieuwe jaar als het gaat om de activiteiten en hoopt dat hetzelfde geldt voor de leden.

Op 29 januari bezochten ruim 30 leden de inspirerende bijeenkomst, waarin Wim van Dinten over zijn pas verschenen boek "Met gevoel voor realiteit - over herkennen van betekenis bij organiseren" vertelde.

Op 20 februari was de VMPA te gast bij de gemeente Den Haag. Ruim 25 leden waren aanwezig bij het debat over dualisme vanuit de theorie en de praktijk.

De rest van het jaar

Het bestuur van de VMPA is zeer geïnspireerd geraakt door de succesvolle bijeenkomsten en heeft veel plannen als het gaat om komende activiteiten. Een greep uit de ideeën: een cyclus van bijeenkomsten over Europa, af te sluiten met een werkbezoek aan Brussel, een bijeenkomst rond het thema handhaving in een sterk veranderende politieke context en een bijeenkomst over de kloof tussen de Nederlandse burger en de politiek.

Houd de ledenbrieven in de gaten voor meer bijzonderheden!

Overigens houden we ons aanbevolen voor ideeën van de kant van de leden....

Subsidiëring van (V)MPA-bijeenkomsten

Het bestuur organiseert activiteiten voor de VMPA-leden, die (deels) worden bekostigd uit de contributies. We weten, dat ook individuele leden bijeenkomsten beleggen, al dan niet in de eigen jaargroep. In de jaarvergadering 2002 is besloten dergelijke bijeenkomsten - voorlopig bij wijze van experiment - te subsidiëren. We hebben ter uitvoering van dat besluit de volgende regeling gemaakt.

Elk lid van de VMPA, die voor MPA-ers (dus ook niet-VMPA-leden) een activiteit organiseert, die verder gaat dan alleen maar sociaal, kan een verzoek indienen voor een financiële bijdrage (ook achteraf). De subsidie bedraagt bij toekenning de helft van de kosten, met een maximum van 350 euro.

Als het een activiteit betreft, waaraan alle VMPA-leden kunnen deelnemen (en dat ook tijdig bekend gemaakt is), dan kunnen alle kosten worden vergoed.

Voor meer informatie over de regeling en het aanvragen van de subsidie kunnen de leden zich wenden tot het bestuur.

Bestuurssamenstelling

Voor de volledigheid vermelden we nog een keer de bestuurssamenstelling:

Anja van Herp (voorzitter), Ida Oosting (secretaris), Joost van Asten (penningmeester), Appie Reuver en Barto Piersma.

Vragen en/of opmerkingen?

Secretariaat: M.K. Gandhiplein 31 tel. 050-5270524
9728 TE Groningen i.oosting@freeler.nl

Agenda

14 april 2003	Informatiebijeenkomst MRC
21,22 april 2003	Site Visit Accreditatiecommissie MPA
22 april 2003	Eindpresentatie Toezicht voor Toezichthouders
24 april 2003	Werkgeversmiddag MPA 2002-2004
22 mei 2003	Conferentie Vereniging van Bestuurskunde (mede georganiseerd door MPA ateliergroep)
20 juni 2003	Eindpresentaties MPA 2001-2003
28 juni 2003	Graduation Day MPA 2001 - 2003
29 augustus 2003	Start MPA 2003 -2005
1 september 2003	Start MRC
najaar 2003	Start 2e leergang Metropool
september 2003	Start Sturing en Financieel Management
november 2003	Feestelijke afsluiting IML X

Meer informatie over opleidingen: www.nsob.nl