

Inhoud

2 Leergang Master of Public Administrator (MPA)

Eindpresentaties MPA, leergroep 1998-2000

Opereren in de witte polder;

een strategische verkenning voor het AMC

3 Andere 'eindproducten' van MPA,

leergroep 1998-2000

4 Graduation jaargroep 1998-2000

Start MPA 2000-2002

Interdepartementale Management Leergang (IML)

Eindpresentaties IML

'Wie bestuurt het land?'

5 Nieuwe IML groepen

Master of Public Policy (MPP)

Start MPP in april 2001

6 Programma Europa en Decentrale Overheden

Strategisch Handelen in Onderwijsbeleid

Zojuist verschenen

Ketenmanagement in de publieke sector

Processen van verandering

7 Digitaal debat als fundament voor symposium

8 Personalia en Agenda

Gezocht: stagiaires voor case studies NSOB

NSOB WEBSITE VERNIEUWD → www.nsob.nl

Leergang Master of Public Administrator (MPA)

informatie MPA

Mw. drs. C.J.C. Staats
(projectmanager)

tel. 070-302 49 10

e-mail: info@nsob.nl

Hans Buddendijk

Leonard Engel

Erwin Flipse

José Manshanden

Hans Schrikkema

Diederik Zijderveld

Trends

Scenario's

Eindpresentaties MPA leergroep 1998-2000

Op 23 juni presenteerden de fellows van de MPA-jaargroep 1998-2000 hun eindproducten van de toepassingsfase. De jury, gevormd door prof. dr. R.J. in 't Veld, prof. mr. dr. J.A. de Bruijn en prof. dr. ir. W.L. van Dinten, wees de AMC-groep als winnaar aan. Het eindrapport van deze groep, Opereren in de witte polder, is als herinnering uitgereikt aan alle gasten op Graduation Day.

Opereren in de witte polder; een strategische verkenning voor het AMC

Volgens de opdrachtgevers zouden 'de mogelijke gevolgen van een toenemende vrije mededinging in nationaal en internationaal verband voor de bekostiging van het AMC en het uitwerken van strategieën om in een meer marktgerichte omgeving de inkomsten zo goed mogelijk zeker te stellen' centraal moeten staan in het onderzoek van het syndicaat. Drie scenario's zouden kunnen worden uitgewerkt: een zuiver marktscenario, een gemengd publiek/privaat scenario en een volledig publiek scenario. De onderzoeksopdracht werd geoperationaliseerd in de volgende probleemstelling: 'Op welke wijze kan het AMC, gegeven een aantal waarschijnlijke toekomstige ontwikkelingen, zolang mogelijk succesvol zijn op een wijze die recht doet aan het geïntegreerde karakter van het AMC (de integratie binnen één organisatie van onderwijs, onderzoek en zorg).'

Bij het ontwikkelen van de scenario's is gekozen om een beperkt aantal *driving forces* of trends nader te bekijken: de invloed van Europa, ICT en consumentisme.

Vrij verkeer van goederen, diensten, personen, betaling en kapitaal, alsmede vrije mededinging zijn leidende principes die in Europa ook voor de sociale zekerheid (inclusief de gezondheidszorg) gelden. Het Europese Hof van Justitie (en in haar voetspoor ook de Nederlandse Mededingingsautoriteit, NMa) heeft activiteiten in de gezondheidssector bestempeld als economische activiteiten, waarop in beginsel het recht op vrij verkeer en het mededingingsrecht van toepassing zijn.

De voortdurende en stormachtige ontwikkeling van de informatie- en communicatie-technologie (ICT) zal binnen de gezondheidszorg ingrijpende veranderingen teweeg brengen. Natuurlijk kan bij de toepassing van ICT worden gedacht aan betere en snellere behandelingen. Te denken valt aan effecten op het zorgproces zelf: registratie, elektronische (patiënt)dossiervorming, ordermanagement en logistieke processen. ICT zal ook invloed hebben op de besturing en beheersing van een (academisch) ziekenhuis. Maar ICT heeft niet alleen voor de zorginstelling gevolgen. Ook de patiënt en de overheid als regulator kunnen met behulp van ICT bijvoorbeeld meer inzicht krijgen in de prestaties van de verschillende zorgaanbieders.

De toekomstige consument zal mondiger, koopkrachtiger, hoog opgeleid, beter geïnformeerd en mobieler zijn. Hierdoor zal hij hogere eisen stellen aan de kwaliteit van dienstverlening in termen van directe toegankelijkheid, keuzemogelijkheden en sociale en culturele diversiteit. Deze ontwikkeling wordt ook wel aangeduid met consumentisme.

De drie scenario's zijn waarde vrij uitgewerkt, met als doel mogelijke gevolgen van expliciete keuzes inzichtelijk te maken. Het syndicaat heeft geen uitspraken willen doen over de waarschijnlijkheid dan wel wenselijkheid van de beschreven werkelijkheid. Bij de opbouw van de scenario's is uitgegaan van de bevindingen uit de trendanalyses. Vervolgens zijn de scenario's geconstrueerd door de daarin geschetste situatie te doordenken voor de diverse actoren: overheid, consumenten, het academisch medisch centrum, de verzekeraars en de beroepsbeoefenaren.

Het **eerste scenario** beschrijft een volledig publiek stelsel en heeft als uitgangspunt dat alle elementen in de zorg publiek worden aangeboden, gefinancierd en aangestuurd. Het stelsel kenmerkt zich verder door gelijke toegang voor iedereen en

Dilemma's

solidariteit tussen zieken en gezonden, ouderen en jongeren, armen en rijken. Het **tweede scenario** beschrijft een basisverzekering voor allen, met de uitgangspunten financiële solidariteit, gelijke toegang tot zorg voor allen van een goede kwaliteit. Dominante instrumenten zijn aanbodbeheersing en wettelijk geregelde toegang tot verzekeringen (deels verplicht).

In het **derde scenario** wordt gezondheidszorg als product in een markt gezien. Gezondheidszorg is derhalve te koop. De keuzevrijheid van de consument en het streven naar winst door aanbieders en verzekeraars staat in dit scenario centraal. In dit stelsel van maximale marktwerking komt de overheid alleen nog in actie bij marktimperfecties.

De scenario's leidden tot een aantal dilemma's die op hun beurt weer de aftrap vormden voor een expertmeeting op 23 mei 2000 met een aantal deskundigen van binnen het AMC, maar ook van daarbuiten. De volgende (clusters van) dilemma's werden geformuleerd:

Economische versus Medische rationaliteit, waarbij het in het bijzonder gaat om de tegenstellingen non-profit versus profit, ondernemer versus specialist en beheer versus professional.

Integratie versus Specialisatie, waarbij de (mogelijke) noodzaak om te komen tot profilering van zorginstellingen wordt besproken.

Witte poldermodel versus Marktdynamiek, waarbij het in het bijzonder draait het om de tegenstelling tussen een stelsel van gezondheidszorg zoals dat tot stand is gekomen na overleg tussen alle relevante partijen enerzijds en een stelsel van gezondheidszorg waarbij de tucht van de markt regeert anderzijds.

Handelingsalternatieven

Alle onderzoeksstappen hebben uiteindelijk, na een grondige analyse, geleid tot een aantal conclusies en aanbevelingen, die als perspectieven voor toekomstig handelen zijn geformuleerd. Zo zijn er handelingsalternatieven die betrekking hebben op de strategie van het AMC, de organisatievorm van het AMC in de toekomst en handelingsalternatieven die betrekking hebben op het ondersteunen van het AMC bij het inrichten van het proces van strategievorming. Wij bevelen het AMC vooral aan in te zetten op ICT en te focussen op de klant. Ook zou het AMC meer oog moeten hebben voor deelmarkten en strategische allianties met andere partijen binnen de zorg.

Andere 'eindproducten' van MPA jaargroep 1998-2000

De andere vier syndicaten hebben zich beziggehouden met de volgende thema's:

Het syndicaat bestaande uit *Maaïke Gudde, Louis Hosman, Henk Schenk, Henk Sietsma, Remco van Tooren* en *Arjen Voorhorst* onderzocht in opdracht van de Universiteit Utrecht in hoeverre het besturingsmodel de 'Utrechtse Ruit' inmiddels aan alle faculteiten is ingevoerd, welke knelpunten optraden tijdens de invoering en hoe het model thans functioneert.

Het Syndicaat Almere (*Tine Abbinga, Beatrijs Jansen, Oscar van Lent, Jantien Manders* en *René Teule*), boog zich over de vraag: welke (extra) kwaliteiten heeft de gemeentelijke organisatie in Almere nodig om het verdere groeiproces van de stad te kunnen faciliteren?

Onder de titel '**VoorWaartS: De toekomst van het ministerie van VWS als organisatie**', rapporteerden *Maurits Alblas, Lonny van der Boor, Marja de Hart, Rocky Klaar* en *Henk Meeldijk* over hun onderzoek (uitgevoerd in opdracht van de Secretaris-Generaal van het Ministerie van VWS) naar de tussenstand van de organisatieontwikkeling van dit departement en hun reflectie op de voortgang in die ontwikkeling.

De projectmanager van het project Raad voor de Rechtspraak, dat deel uitmaakt van het project Modernisering Rechterlijke Organisatie, verstrekke de opdracht: 'Ontwikkel een leertraject aan de hand waarvan de kwartiermakers kunnen worden toegerust voor het vormen, inrichten van en daadwerkelijk functioneren in de Raad voor de Rechtspraak'. **Met Raad en Daad** is de titel van het rapport dat *Corné van Alphen, Frans Kooiman, Ton de Lange, Cor Rijk* en *Bernard Streefland* opstelden.

Graduation jaargroep 1998-2000

Op 1 juli vond de Graduation Day plaats voor de jaargroep 1998-2000. De eerste bul werd – wederom in de voormalige vergaderzaal van de Tweede Kamer – door mevrouw M.J.A. van der Hoeven, voorzitter van de vaste kamercommissie voor onderwijs, uitgereikt aan Herman Sietsma.

Namens de afstuderende fellows voerde Leonard Engel het woord. Hij sloot zijn terugblik op de opleiding af met de constatering dat de fellows, met de MPA-bul op zak, klaar zijn voor de nieuwe ontwikkelingen die zich ongetwijfeld in hun levens gaan voordoen. Immers, de opleiding heeft ‘een niet meer te stoppen beweging ingezet: een dynamiek die blijft leiden tot verandering, tot reflectie, tot het losrukken uit denkpatronen zodra deze te knellend worden’.

De volledige tekst van Leonards speech is te vinden op de website van de NSOB.

Start MPA 2000-2002

Op 1 september vond de introductiedag plaats voor de MPA-jaargroep 2000-2002.

De groep bestaat uit 27 fellows (10 vrouwen en 17 mannen). Ruim de helft van de fellows is werkzaam bij een van de ministeries; de overige fellows zijn afkomstig van o.a. universiteiten, gemeenten, provincie, politie.

Aanmelding voor de jaargroep 2001-2003 is al mogelijk.

Nadere informatie over de opleiding MPA op de NSOB-website: www.nsob.nl

Interdepartementale Management Leergang (IML)

Eindpresentaties IML

Op 14 september werd de IML V afgesloten.

Alle syndicaten presenteerden die dag hun eindproducten.

Op een van de eindproducten gaan we hier dieper in:

Wie bestuurt het land?

De vraag ‘Wie bestuurt het land?’ stond centraal in onze eindopdracht van IML V, ten eerste vanuit bestuurskundig oogpunt onder de subtitel ‘werkt Frissen?’ en ten tweede vanuit inhoudelijk oogpunt, omdat het object van studie het landelijke gebied was en de rol van de Dienst Landelijk Gebied (DLG) daarbij. Geprikkeld door de discussie tussen Roel in 't Veld en Paul Frissen en het browse-boek ‘De lege staat’ in de eerste module wilden we nagaan in hoeverre we de vorm de inhoud konden laten bepalen in plaats van omgekeerd.

De opdracht voor de reflexdag van module 2 (advies aan de minister over een verzelfstandiging) bracht ons in contact met de DLG van LNV. We stelden vast dat de discussie over de toekomst van DLG teveel beperkt bleef tot de sturing vanuit LNV en de provincies (de kleine regelkring). Naar onze mening moest die verruimd worden naar het gehele bestuurlijke veld (de grote regelkring). Daartoe werden onze stages benut. Duidelijk werd dat er tal van (semi)overheids- en marktpartijen betrokken zijn bij de beleidsbepaling en -uitvoering rond het landelijk gebied. Taak, bevoegdheid en rol van een ieder bleken lang niet duidelijk; sommigen hadden diverse, deels onverenigbare taken. De discussie over de inhoud en over het proces bleek op vele fronten vast te zitten. Een gedeelde visie op het landelijke gebied ontbrak.

Onze conclusie uit de module van Van Dongen was dat wanneer het vastzit op inhoud en proces je de context moet veranderen om dit te doorbreken en moet werken aan een gezamenlijke visie. In lijn met de experimentele leerstream kozen we voor onze eindopdracht voor een experiment. Dat gaf ons de vrijheid om iets uit te proberen waar we in de dagelijkse praktijk de tijd en het risico vaak niet voor nemen.

We hebben een werkconferentie georganiseerd met multimediabijdragen vanuit onconventionele invalshoeken: landschapsarchitect, hoogleraar filmhistorie met

informatie IML
mw. drs. M. Aghina
(projectmanager)
tél. 070-302 49 10
e-mail: info@nsob.nl

Jan Hartholt
Herma Kuperus
Saam de Mooij
Leon Poffé
Ingeborg Steneker

film over boer, directeuren van kasteel Groeneveld, het Openluchtmuseum en Stichting Historisch Boerderijonderzoek onder leiding van een ICT- en bestuurskundige. Naar aanleiding van hun visies op het landelijk gebied vond een Group Decision Room sessie en discussie plaats met enkele jonge bestuurskundigen en strategische beleidsmakers. Daarin stond de vraag rond het bestuurlijk arrangement centraal. Het geheel is opgenomen op video.

Van de werkconferentie, de conclusies en de voorafgaande opdrachten wilden we eigenlijk in stijl van Frissens boek 'De lege staat' een website maken waarop ieder zijn eigen lees-, kijk- en luisterweg kan volgen. Dit was niet haalbaar dus hebben we er een Cd-rom van gemaakt in de vorm van een website en met doorclick-buttons naar het internet. De Cd-rom is verkrijgbaar bij de NSOB.

Onze presentatie op de slotdag was vanzelfsprekend weer een multimediashow waarin op de achtergrond de video liep met beelden uit de film over de boer en interviews, onze Cd-rom via de beamer 'aangeclickt' werd en we om de beurt naar elkaar 'doorclickten' voor ieders deel van de presentatie.

'Clicken' deed het ook van het begin af aan tussen de leden van de leergroep. Juist omdat we zo complementair waren qua competenties, maar eenzelfde inzet en een gedeeld doel nastreefden, konden we moeiteloos via de mail het stokje steeds aan elkaar doorgeven. Dit was gezien de korte voorbereidingstijd midden in de zomervakantie ook absoluut noodzakelijk. We hebben op die manier ervaren te werken als een zelfsturend team. En bovenal er veel van geleerd en veel plezier gehad!

Nieuwe IML groepen

Op 6 september is IML VII gestart met 19 deelnemers. In januari is de introductie van IML VIII. Aanmelding is nog mogelijk tot 15 december aanstaande.

Master of Public Policy (MPP)

Start Master of Public Policy in april 2001

De Master of Public Policy is de eerste professionele masteropleiding voor beleidsmedewerkers. De opleiding combineert ontwikkelmogelijkheden voor jonge professionals (boeien en binden), senioren (praktijkleermeesterschap) en organisatieontwikkeling (de lerende organisatie).

De opleiding onderscheidt zich omdat het een duale opleiding is waarin werken en leren sterk verweven zijn en competentieontwikkeling centraal staat. Wij verwachten dat duale leertrajecten of 'learning on the job' de toekomst hebben. Als het gaat om de verhouding tussen werk- en leeromgeving bij duaal leren, is het de kunst om de leeractiviteiten op het werk zo rendabel en productief mogelijk te maken. Op de werkplek moet tijd beschikbaar zijn voor de deelnemer om concrete werk- en leeractiviteiten te ontplooiën, maar in die werkactiviteiten / producten kan de ontwikkeling van een deelnemer gemeten worden. Als er producten of projecten voorhanden zijn waaraan (mee)gewerkt en tegelijkertijd van geleerd kan worden, dan is dit rendabele tijd. Codewoorden zijn aansluiten en coproductie. Als werk en leren aansluiten doordat de leeractiviteiten en -producten gebruikt worden in het werk en het werk ondersteund wordt door het leren, dan is duaal onderwijs een coproductie tussen werkveld en leerveld.

De start is uitgesteld tot april 2001. Er zijn nog plaatsen beschikbaar.

Het programmamanagement van MPP is sinds 1 november in handen van mw. dr. ir. C.J.A.M. Termeer. Inschrijven kan tot uiterlijk 15 februari 2001.

Een brochure is beschikbaar; de tekst daarvan vindt u ook op de NSOB website.

informatie MPP

mw. drs. D.A.M. de Graaff

(projectmanager)

tél. 070-302 49 10

e-mail: info@nsob.nl

Programma Europa en Decentrale Overheden

informatie
mw. drs. M. Aghina
(projectmanager)
tel. 070-302 49 10
e-mail: info@nsob.nl

Decentrale overheden ondervinden steeds meer rechtstreekse invloed van het Europese recht. Op terreinen als aanbesteding, milieu, staatssteun en de interne markt, lopen zij grote risico's om in strijd met het EG-recht te handelen. Dat kan leiden tot acties van de Europese Commissie, veroordeling door het Hof van Justitie in Luxemburg en schadeclaims van benadeelde burgers via de nationale rechter. Het gevaar van inbreken op het EG-recht door decentrale overheden heeft er ook toe geleid dat de Nederlandse regering thans bestudeert of haar toezichtinstrumenten ten opzichte van provincies, gemeenten e.d. moeten worden uitgebreid. Deze ontwikkelingen maken het noodzakelijk dat decentrale overheden goed inzicht krijgen in de gevaren en uitdagingen van het Europese recht. De NSOB verzorgt een leergang voor Europees recht en decentrale overheden die speciaal is toegesneden op de praktijk van het decentraal bestuur. De leergang vindt plaats in april, mei en juni 2001 en neemt drie keer twee dagen in beslag. Inschrijven kan tot 1 maart 2001.

Nadere informatie vindt u op de NSOB website.

Strategisch Handelen in Onderwijsbeleid

informatie
mw. L. Frauenfelder
tel. 070-302 49 10
e-mail: info@nsob.nl

19 februari 2001 start de leergang Strategisch Handelen in Onderwijsbeleid voor de zevende keer. De leergang is bestemd voor medewerkers van onderwijsinstellingen of andere organisaties die actief zijn op het terrein van het onderwijs, dan wel het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen. De termijn van inschrijving eindigt op 1 februari 2001.

Zo juist verschenen literatuur en andere wetenswaardigheden

Hein van Duivenboden
Mark van Twist
Maarten Veldhuizen
Roel in 't Veld (red.)
Utrecht
Uitgeverij Lemma
ISBN 90 5189 875 4

Ketenmanagement in de publieke sector

Veel organisaties in het publieke domein worstelen, om uiteenlopende redenen, met de toenemende wederzijdse afhankelijkheden in de voorbereiding, vaststelling, uitvoering en terugkoppeling van beleid. Als gevolg hiervan doen zich latente spanningen voor in de verbindingen tussen organisatieonderdelen, tussen meerdere overheidsorganisaties onderling of in de verbindingen tussen overheidsorganisaties en burgers, instellingen of private organisaties. Door het vraagstuk van intra- en interorganisatiele ketenafhankelijkheden is, mede als gevolg van de opkomst van informatie- en communicatietechnologie, ketenmanagement in brede zin in de belangstelling van de publieke sector komen te staan. De basisgedachte achter publieke ketenvorming is dat de aard en de vorm van samenwerkingsrelaties in een keten van invloed zijn op de publieke prestaties. In de publieke sector wordt ketenmanagement in toenemende mate opgevat als een waardevol concept ter verbetering van de beleidsvorming, de bedrijfsvoering en de dienstverlening van de burger.

Het eerste exemplaar van dit boek werd op 16 oktober 2000 tijdens het congres 'Ketenmanagement in de publieke sector', georganiseerd door Cap Gemini Ernst & Young en NSOB, overhandigd aan mr R. Bekker, secretaris-generaal van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Processen van verandering

De hedendaagse bestuurder wordt voortdurend voorgehouden dat hiërarchie in moderne organisaties niet meer werkt. Ook de gedachte dat een strategie of visie van bovenaf kan worden afgekondigd, is verouderd. Een bestuurstijl waarin hiërarchie en visie centraal staan, moet plaats maken voor een meer procesmatige stijl: de bestuurder

Oratie van Hans de Bruijn
(co-decaan Utrechtse school,
hoogleraar Organisatie en
Management, TU Delft)
Lemma, Utrecht 2000

faciliteert het proces van besluitvorming. De laatste jaren is er dan ook een toenemende aandacht voor dit procesmanagement.

In dit boek wordt aangegeven wat procesmanagement inhoudt en waarom het noodzakelijk is. Aan de hand van twee voorbeelden geeft de auteur aan wat belangrijke ontwikkelingen rondom procesmanagement zijn. Zo laat hij zien dat procesmanagement wordt misbruikt door bestuurders doordat zij het slechts als een instrument zien om de organisatie toch weer te kunnen beheersen. Evenzeer verzet hij zich tegen naïeve opvattingen over procesmanagement; goed procesmanagement vergt nog wel degelijk hiërarchie en visie vanuit de top van de organisatie. Het boek geeft een kort en bondig overzicht van een aantal belangrijke ontwikkelingen rondom procesmanagement en is daarmee interessant voor een ieder die er professioneel bij betrokken is.

De MPA-fellows van de jaargangen 1998-2000, 1999-2001 en 2000-2002 krijgen de oratie via de Technische Universiteit Delft toegestuurd.

Digitaal debat als fundament voor symposium

Op initiatief van de Gemeente Zwolle en Ter Zake Producties uit Utrecht is een digitaal debat van start gegaan over imago en identiteit van de Nederlandse gemeenten als werkgever. Een symposium met die naam op 16 november aanstaande in Zwolle wordt virtueel voorbereid op een intranetsite en op het world wide web. Een novum.

Nederlandse gemeenten zijn volop verwickeld in de strijd om de werknemer. Het aantal moeilijk vervulbare vacatures ligt in veel plaatsen hoger dan het gemiddelde bij de overheid. Alle gemeenten met meer dan 100.000 inwoners verwachten de komende jaren moeite te hebben om functies vervuld te krijgen en te houden.

De oorzaak van het probleem moet gezocht worden in het imago van de 'duffe ambtenaar', dat in deze economisch florierende tijden maar weinig top-werkzoekenden over de streep trekt. Vooral aan HBO-ers en universitair geschoolden is veel behoefte. Campagnes om het imago van 'werken bij de gemeente' op te krikken, willen echter nogal eens een té flitsende werkomgeving voorspiegelen. Maar saai en duf is werken op een kolossaal stadskantoor al lang niet meer. Dus er moet wel iets aan het imago veranderen.

De meeste gemeenten zijn het erover eens dat de gewenste uitstraling niet te ver af moet liggen van de werkelijke identiteit van de gemeenteambtenaar. Dat is over het algemeen iemand die hart voor de zaak heeft, die de handen uit de mouwen wil steken, die bést denkt aan zijn 'klanten'. Maar het is óók iemand die maatschappelijk relevant werk wil, die niet tot zijn pensioen op één werkplek wil blijven zitten. Iemand die wil groeien door zijn baan. Iemand die door zijn werk een rijker persoon wil worden.

Rijker, inderdaad. En niet alleen geestelijk. Ook aan de arbeidsvoorwaarden zal gesleuteld moeten worden. Nota's, beleidsstukken en actieplannen die vertellen hoe het probleem moet worden aangepakt, volgen elkaar snel op. Maar de roep om een gezamenlijke koers zwelt aan. Samen nadenken over de toekomst, van elkaars ervaringen leren en met elkaar van gedachten wisselen over probleem en oplossing. Dat is wat het symposium in Zwolle als hoofddoel kent.

Bestuurders, gemeentesecretarissen, hoofden P&O en andere deskundigen komen op 16 november bijeen in Zwolle. Het symposium krijgt een vliegende start, want sinds 5 oktober wordt op het Zwolse intranet al druk digitaal gedebatteerd over imago en identiteit. En vanaf maandag 9 oktober is de website (www.symposium-zwolle.nl) online. Ook daar kan via de computer worden gediscussieerd en valt het nodige te lezen aan voorbeelden uit de praktijk. De website staat open voor iedereen die zich bezighoudt met arbeidsmarktbeleid en -communicatie en voor ambtenaren en belangstellenden uit alle hoeken van de maatschappij.

Symposium

De Nederlandse Gemeente

als werkgever

16 november 2000

www.symposium-zwolle.nl

Imago

Maatschappelijk relevant

Website

Personalia

Het bureau van de NSOB wordt sinds begin september 2000 versterkt door een stagiaire, **Avish Jajairam**. Avish volgt de opleiding tot Juridisch Medewerker Openbaar Bestuur aan het Meander College te Zoetermeer; hij zal het gehele schooljaar 2000/2001 in ons midden zijn.

Per 1 oktober 2000 is **Lotje Mertens** aangesteld als promovenda bij de school. Naast haar onderzoekwerk werkt Lotje als organisatieadviseur bij Bestad.

Bart Bosman verlaat per 1 november 2000 de NSOB. Hij wordt per die datum opgevolgd door **Charlotte Staats**. Charlotte zal als projectmanager optreden voor de leergangen MPA en OAO alsmede voor de individuele coachingstrajecten leden ABD.

Eveneens per 1 november 2000 treedt in dienst **Wanda van der Werf**. Zij zal zich bezig houden met PR (o.a. nieuwsbrief), marketing en acquisitie, en fungeert daarnaast als assistent projectmanager voor IML en individuele coachingstrajecten leden ABD.

GEZOCHT:

STAGIAIRES VOOR CASE STUDIES NSOB

Ter ondersteuning van haar opleidingstrajecten is de NSOB op zoek naar een aantal stagiaires. Wij roepen hierbij graag de hulp van onze docenten in. Zijn er docenten die onder hun studenten geschikte kandidaten denken te hebben die voldoen aan het onderstaande profiel?

Profiel stagiaire:

Wij zoeken studenten die affiniteit hebben met casuïstiek in het openbaar bestuur. Centraal staat de bewerking van case-materiaal dat het resultaat is van de NSOB-opleidingen tot lesmateriaal voor opleidingstrajecten en/of NSOB publicaties. Daarom gaat de voorkeur uit naar studenten die een opleiding volgen in de bestuurskunde, politieke en/of historische wetenschappen.

De belangrijkste taken zijn:

- het bestuderen van de cases uit MPA, IML etc.
 - literatuuronderzoek en eventueel enkele interviews
 - verwerken van informatie
 - het samen met een co-decaan maken van een document (evt. publicatie)
- Eventueel kan de stage leiden tot een scriptie.

Contactpersoon: dr F.J.H. Mertens, e-mail: mertens@bart.nl

Agenda

do 16 november 2000 Symposium 'Identiteit en imago van de gemeente als werkgever'

di 16 januari 2001 Start IML VIII

vr 19 januari 2001 Slotdag IML VI

do 1 februari 2001 Congres Europa II,
i.s.m. VOM, VNG congrescentrum en Vereniging voor Bestuurskunde

di 6 maart 2001 Voorlichtingsbijeenkomst MPA (15.00-16.30 uur)

di 15 mei 2001 Werkgeversbijeenkomst MPA jaargroep 2001-2003