

NIEUWSBRIEF, voorjaar 1999

Tien jaar Nederlandse School voor Openbaar Bestuur

NSOB LUSTRUM
14 OKTOBER 1999

In september 1989 zag een nieuwe postdoctorale leergang voor de publieke sector het licht: de beroepsopleiding Master of Public Administration. Voor de realisatie van de opleiding werd een nieuwe organisatie in het leven geroepen: de Nederlandse School voor Openbaar Bestuur.

Vanaf de oprichting heeft de NSOB zich tot doel gesteld om naast de ontwikkeling en realisatie van hoogwaardige opleidingsprogramma's een platformfunctie te vervullen binnen de publieke sector.

De NSOB verkent in dit kader tijdens korte bijeenkomsten actuele thema's en nieuwe concepten die relevant zijn voor het openbaar bestuur. Zij slaat hierbij tevens een brug tussen wetenschappelijke kennis en dagelijkse praktijk.

Bij de viering van het vijfjarig bestaan in 1994 ging de NSOB met het congres '*Feiten boven tafel*' dieper in op de (on)mogelijkheden van verantwoording en verantwoordelijkheid in de publieke sector. In de daaropvolgende jaren bleek dit thema, mede door de diverse parlementaire enquêtes, een veelbesproken onderwerp. Nu grijpt de NSOB de viering van het tweede lustrum aan om als een van de eerste het thema '*de wereld na de sturingsepisode*' tot expliciet onderwerp te maken van analyse en reflectie.

Zowel in wetenschap als beroepspraktijk zijn de afgelopen tien jaar steeds meer vragen gerezen over de effectiviteit van sturing. Meer recent is hier de discussie over de legitimiteit van (externe) sturing bijgekomen. Sturingsidealen zijn aan het verdampen.

Er zijn inmiddels diverse alternatieve concepten in omloop, zoals horizontalisering, zelfregulering en configuratiebenaderingen. Tegelijkertijd is het perspectief gedeeltelijk aan het terugschuiven van sturing naar ordening. Anderzijds wordt echter een aantal instrumenten met een sterk sturend karakter (planning & control, output oriëntatie, incentive structuren, etc.) steeds frequenter in de publieke sector toegepast.

Het congres biedt een brede oriëntatie vanuit veelvoudig perspectief op de huidige stand van zaken rond sturing. De NSOB wil hiermee tevens een aanzet geven tot reflectie en bezinning op ontwikkelingen en alternatieven in de nabije toekomst. Nemen we inderdaad afscheid van het begrip sturing? Staan we voor een definitieve overgang naar andere verhoudingen of kijken we naar de slingerbeweging van de geschiedenis?

Onder leiding van prof. ir. W.L. van Dinten en prof. dr. P.H.A. Frissen gaan bestuurders, ambtenaren en wetenschappers in korte presentaties, interviews, discussies en in dialoog met de aanwezigen nader in op deze vragen.

Een bijzonder perspectief levert de verrassende inbreng van een vierde relevante groep actoren: uitvoerders, (maatschappelijke) organisaties en individuele leden van de samenleving.

De rijkdom aan ideeën en opvattingen over sturing wordt nog eens extra onderstreept met een presentatie in beeld- en boekvorm. Bekende en minder bekende Nederlanders geven hierin hun visie op en toekomstverwachtingen over het onderwerp 'sturing' weer.

De commissie ter voorbereiding van het congres staat onder voorzitterschap van drs. W.J. Deetman (tevens voorzitter van het Stichtingsbestuur van de NSOB). Bij de inhoudelijke voorbereiding zijn, naast (ex)docenten en medewerkers, via de alumnivereniging VMFA ook ouddeelnemers betrokken.

Het lustrumcongres van de NSOB vindt plaats op

donderdagmiddag 14 oktober 1999

van 13.00 tot 17.00 uur

in de Nieuwe Kerk te Den Haag

Degenen die deze nieuwsbrief ontvangen krijgen medio juni een uitnodiging met uitvoerige informatie over programma, kosten en wijze van aanmelding toegezonden. De actuele stand van zaken rond inhoud en organisatie van het congres is terug te vinden op de website 'www.nsob.nl'. Telefonische informatie wordt verstrekt door het secretariaat van de NSOB.

**LEERGANG
MASTER OF
PUBLIC
ADMINISTRATION
(MPA)**

De unfreezingfase van de MPA-jaargroep 1998 is inmiddels afgerond. In januari jongstleden is voor de tweede keer de atelierfase van start gegaan. De module politiek is dit jaar verzorgd door dr. J. de Vries en prof. dr. K. van Kersbergen.

Voor de module recht is prof. dr. E.M.H. Hirsch Ballin als kerndocent door de NSOB aangetrokken.

De onderwerpen binnen de atelierfase zijn dit jaar:

- Infrastructurele projecten prof. dr. B. Hessel
- Parlementair onderzoek prof. dr. U. Rosenthal
- Privatisering dr. W.B.J.H. van de Donk
- Integere functievervulling in 't Veld prof. dr. R.J. in 't Veld
commerciële omgevingen
- Bestuurlijke organisatie in stedelijke regio's mr. dr. A.J.E. Havermans

De voorbereidingen voor het buitenlands verblijf zijn inmiddels in volle gang. Naast de bekende universiteiten heeft de NSOB contacten gelegd bij de Universiteit van Hongkong en bij de École Nationale d'Administration (ENA) in Parijs.

De jaargroep 1997-1999 is bezig met het laatste deel van de opleiding: de toepassingsfase.

Er zijn onderzoeksopdrachten van vijf organisaties uitgekozen; het Ministerie van Buitenlandse Zaken, het Ministerie van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij, de Koninklijke Landmacht, het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu en de Algemene Rekenkamer. Deze jaargroep zal op 26 juni aanstaande de bul in ontvangst nemen!

Voor de MPA leergang 1999-2001, die in september van start gaat, hebben zich tien kandidaten aangemeld

**VMPA
De Vereniging
van Masters of
Public
Administration
Nico van
Mourik,
voorzitter**

De jaarvergadering van de VMPA eind 1998 was een stimulerende bijeenkomst. Na een vlotte huishoudelijke vergadering traden de professoren In 't Veld en Frissen op. Beiden verdedigden hun dissertatie opnieuw, daarbij kritisch ondervraagd door een aantal VMPA-ers. Al met al een sprankelende bijeenkomst.

Netwerkboek

Het nieuwe netwerkboek van de VMPA is rond de jaarwisseling uitgebracht. Een handzaam boekje met veel relevante informatie over velen die de MPA-opleiding met goed gevolg hebben doorlopen. Toch verdient deze uitgave niet de schoonheidsprijs, omdat de drukker een behoorlijk aantal pagina's is vergeten af te drukken. Reden voor het bestuur van de VMPA een nieuwe uitgave te bevorderen, die in het voorjaar 1999 zal verschijnen.

**Excursie naar
de Rotterdamse
Haven**

Het bestuur heeft voor dit jaar een aantal nieuwe activiteiten in voorbereiding. Eén daarvan is een excursie naar de Rotterdamse haven en wel op donderdag 3 juni aanstaande (14.00-18.00 uur). Dankzij de inzet van onze VMPA-er Frans van Zoelen zal één van de mooiste boten van het havenbedrijf ons als gastheer dienen. Nader bericht aan de VMPA-leden volgt.

**LEERGANG
POLITIE
LEIDERSCHAP
(LPL)**

Een Incompany
opleiding voor
(toekomstige)
korpsleiding

De Leergang Politie Leiderschap (LPL) wordt uitgevoerd in een samenwerkingsverband van De Utrechtse School, de NSOB en de Universiteit Nijenrode.

De LPL is een in-company opleiding voor de Nederlandse politie. De opleiding heeft tot doel de deelnemers qua kennis, vaardigheden en attitude beter voor te bereiden op functies in de korpsleiding. Dit vooral door hen diepgaand kennis te laten maken met ontwikkelingen en veranderingen in de omgeving van de politie. De leergang richt zich dus niet op specifiek politiegebonden kennisgebieden en vaardigheden.

Instroom in de opleiding verloopt via het landelijk Management Development programma voor topfuncties in de politie-organisatie: kandidaten zijn recent benoemd in een functie in de korpsleiding of worden daarvoor geschikt geacht.

Op dit moment is de leergang uitsluitend toegankelijk voor politiefunctionarissen met minimaal vijf jaar ervaring op het niveau van commissaris. Overwogen wordt om na de eerste twee leergangen de opleiding open te stellen voor deelnemers uit andere sectoren van de overheid die betrokken zijn bij openbare orde, veiligheid en rechtshandhaving.

De opleidingsduur is twee jaar. Het onderwijsprogramma is verdeeld in vier fasen en kent twee stages van zes weken in, respectievelijk, een niet-politie organisatie in Nederland en een politie-organisatie in het buitenland. Daarnaast zijn er twee vaste thema's die regelmatig terugkeren: 'communicatie en samenwerking' en 'verantwoordelijkheid en integriteit'.

Aan het einde van de leergang verwerven de deelnemers die aan alle eisen hebben voldaan de titel Executive Master of Police Management. Aan elke jaargang nemen circa 20 cursisten deel. De eerste uitvoering van de leergang is gestart in december 1997, de tweede in februari 1998.

De kosten van de leergang worden gedragen door de Ministeries van Binnenlandse Zaken en Justitie en de deelnemerorganisatie.

Er is een bestuur van de leergang bestaande uit vertegenwoordigers van de deelnemende instellingen. Dit Bestuur is verantwoording verschuldigd aan een Curatorium waarin niet alleen vertegenwoordigers van de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie zitting hebben, maar ook vertegenwoordigers van het Korpsbeheerdersberaad, de Raad van Hoofdcommissarissen en het Beraad van Hoofdofficieren.

Nadere informatie
over de LPL:
mw. M. Peijs, en
mw. H. Faber
De Utrechtse
School
tel. 030-291 30
01/03

Op uitvoerend niveau is de opleidingsdecaan verantwoordelijk voor de ontwikkeling en de kwaliteit van de leergang. Hij wordt daarin bijgestaan door een programma-manager en een logistiek manager.

**LEERGANG
OVERHEID ALS
ARBEIDSORGANISA
TIE (OAO)**

In januari zijn 15 deelnemers van start gegaan met de Leergang de Overheid als Arbeidsorganisatie (in de wandeling de OAO genoemd). Deze opleiding wordt georganiseerd door de NSOB in samenwerking met het Centrum Arbeidsverhoudingen Overheid (CAOP) en heeft betrekking op de arbeidsverhoudingen in de publieke sector. In de leergang komen de vele elementen van de overheid als arbeidsorganisatie aan de orde. De deelnemers krijgen inzicht in de verschillende rollen die de overheid in de maatschappij vervult. Ook komen de verschillende manieren van interactie tussen werkgevers, werknemers en de overheid op de arbeidsmarkt aan de orde (bijvoorbeeld overleg, onderhandeling, samenwerking of conflict). De leergang bestaat uit zes basismodules en een aantal sectorspecifieke verdiepingsmodules.

De deelnemersgroep is zeer heterogeen: politie, rijk, gemeente en onderwijs. Op 13 januari vond de introductiedag plaats. Na enige algemene informatie over de opleiding en de OAO-deelnemerssite op internet volgde er een introductiespel. Het eerste halfjaar werken de deelnemers samen in kleine subgroepen: Syndicaten. Deelnemers van de syndicaten moesten elkaar tijdens de introductie vinden aan de hand van wel zeer persoonlijke onderwerpen. Toen de syndicaten waren gevormd, konden de 'dinerpresentaties' worden voorbereid. Daarin werd het enthousiasme van de deelnemers om met de opleiding beginnen, zeer zichtbaar.

Bij het uitkomen van deze nieuwsbrief hebben de eerste vier basismodules reeds plaatsgevonden. Zowel deelnemers als docenten zijn positief over de leergang.

**MASTERCLASSES
MEDIA**

1998/1999

In oktober 1998 zijn de Masterclasses Media van start gegaan. De thema's die in deze vijf masterclasses aan de orde komen variëren van machtsrelaties tussen politici, ambtenaren, specialisten, journalisten tot meer specifiek op mediamanagement gerichte onderwerpen. Het doel van de masterclasses is patronen te ontdekken, theoretische verdieping aan te reiken en ervaringen uit te wisselen. De theoretische verdieping wordt verzorgd door in de verschillende onderwerpen gespecialiseerde nationaal en internationaal bekende universitaire onderzoekers en docenten.

In iedere masterclass, die telkens aansluitend een middag en een avond duurt, treden zowel docenten op, die uit de wetenschap komen als docenten die vanuit de praktijk hun visie geven.

Op het moment van schrijven zijn er vijf masterclasses achter de rug.

1999/2000

Het ligt in de bedoeling om ook in 1999/2000 een serie van deze masterclasses te organiseren. Mocht u geïnteresseerd zijn in informatie over deze nieuwe serie, neemt u dan contact op met de NSOB.

CONTACTPERSONEN OPLEIDINGS PROGRAMMA'S	Programma	Programmaleiding	Contactpersoon
	Master of Public Administration (MPA)	dr. J. de Vries	mw. drs. H. Alberti
	Master of Fire and Crisis Management	drs. ing. G. van Staalduinen MPM	mw. M. Knibbeler
	Leergang Politie Leiderschap (LPL)	prof. dr. A.W. Koers mw. drs. M. van Velzen	mw. M. Peijs* en mw. H. Faber*
	Interdepartementale Management Leergang (IML)	mw. drs. E.A.M. Schönningh	mw. drs. M. Aghina
	Overheid als Arbeidsorganisatie (OAO)	mw. drs. E.A.M. Schönningh en mw. drs. M.v. Warmerdam **	mw. drs. M. Aghina
	Strategisch Handelen in Onderwijsbeleid	drs. P.A.A. van Holsteijn	mw. L.M. van 't Veer
	Europa en decentrale overheden	prof. dr. B. Hessel	mw. drs. M. Aghina
	Masterclasses Media	prof. dr. B.Uricchio en mw. drs. M. Bolle	mw. drs. M. Aghina
	Modulen Europese Staten	mw. drs. E.A.M. Schönningh	mw. drs. M. Aghina

* De administratieve en organisatorische ondersteuning van de LPL is gevestigd bij de Utrechtse School,
tel. 030-291 30 01 / 03

** Mw. drs. M. van Warmerdam is te bereiken bij het CAOP, tel. 070-376 58 20

**NIEUWE
ALGEMENE NSOB
BROCHURE**

Informatie over bovenstaande programma's treft u aan in de nieuwe algemene brochure van de NSOB.
Wij sturen u deze brochure graag toe.
Neemt u even contact met ons op?
tel. 070-302 49 10
fax 070-302 49 11
e-mail: info@nsob.nl